AKERSHUS FYLKESKOMMUNE

Dialogkonferanse

Sosial innovasjon for inkludering av unge gjennom nye arbeids- og samarbeidsformer

4. november 2026

Gunhild Bøgseth

Avdelingsleder Idrett, mangfold og folkehelse (AFK)

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Hilde Kløvfjell

Fylkesdirektør for Opplæring og kompetanse (AFK)

John Arve Eide

Fylkesdirektør for Næring, idrett, mangfold og folkehelse (AFK)

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Øyvind Henriksen

Kommunedirektør Nordre Follo kommune

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Øyvind Henriksen

Kommunedirektør Nordre Follo kommune



Ole J. Hansen

Avdelingsdirektør i Nav Øst-Viken

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

- Unge har høyest prioritet
- Samarbeide bedre og utvikle nye løsninger kontinuerlig
- Være omstillingsdyktige
- Utnytte den samlede kunnskapen vår
- Utforske handlingsrommet

Vi heier på ungdommen!



LUP
Innovative anskaffelser

Leverandørdialog- forventninger til interessentene i dialogen

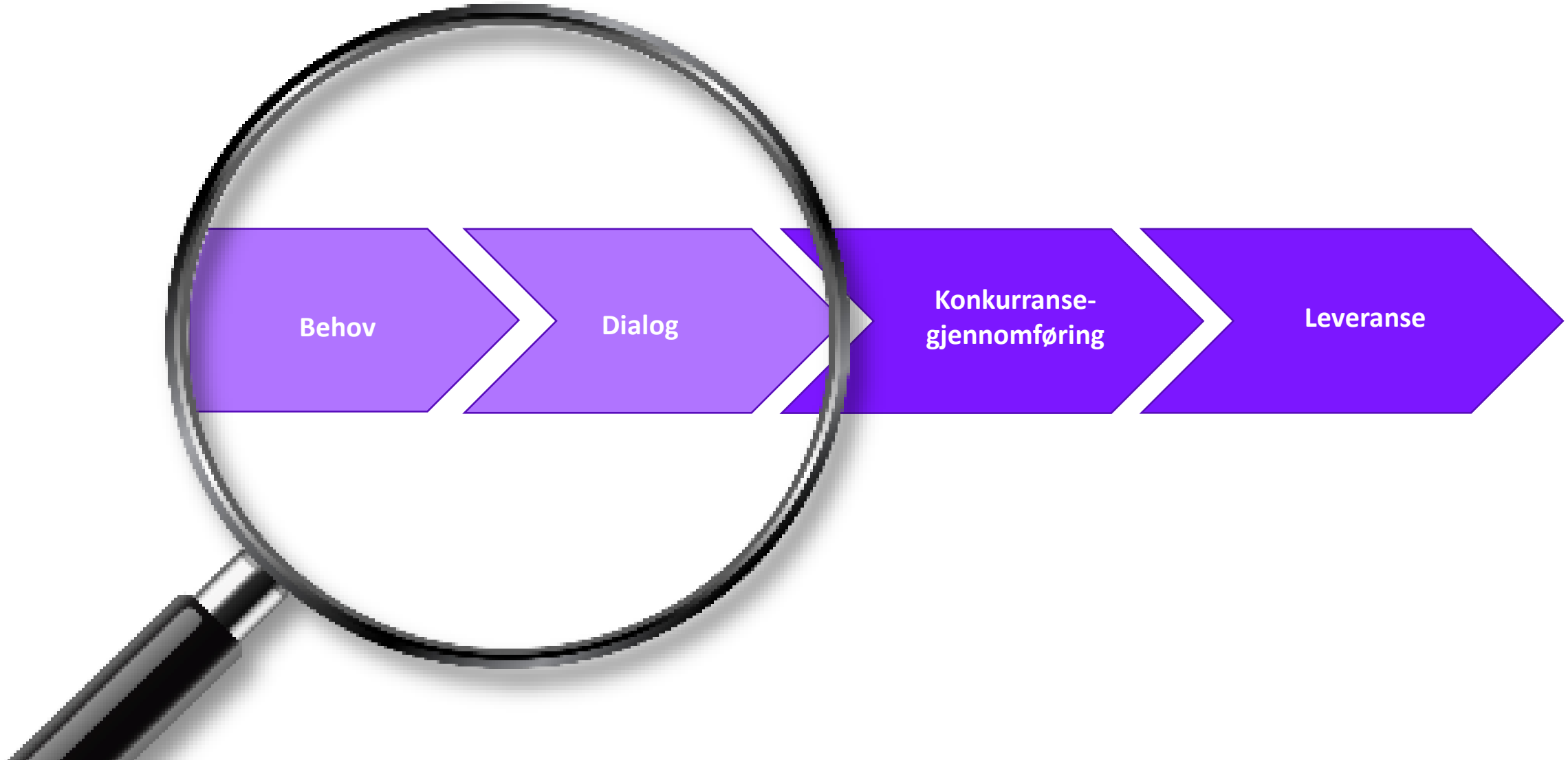
Cecilie Endresen , innovasjonspådriver, LUP

3. november 2026

Dialog om oppdragsgivers behov og leverandørenes løsninger *før* en eventuell innovasjonskonkurranse

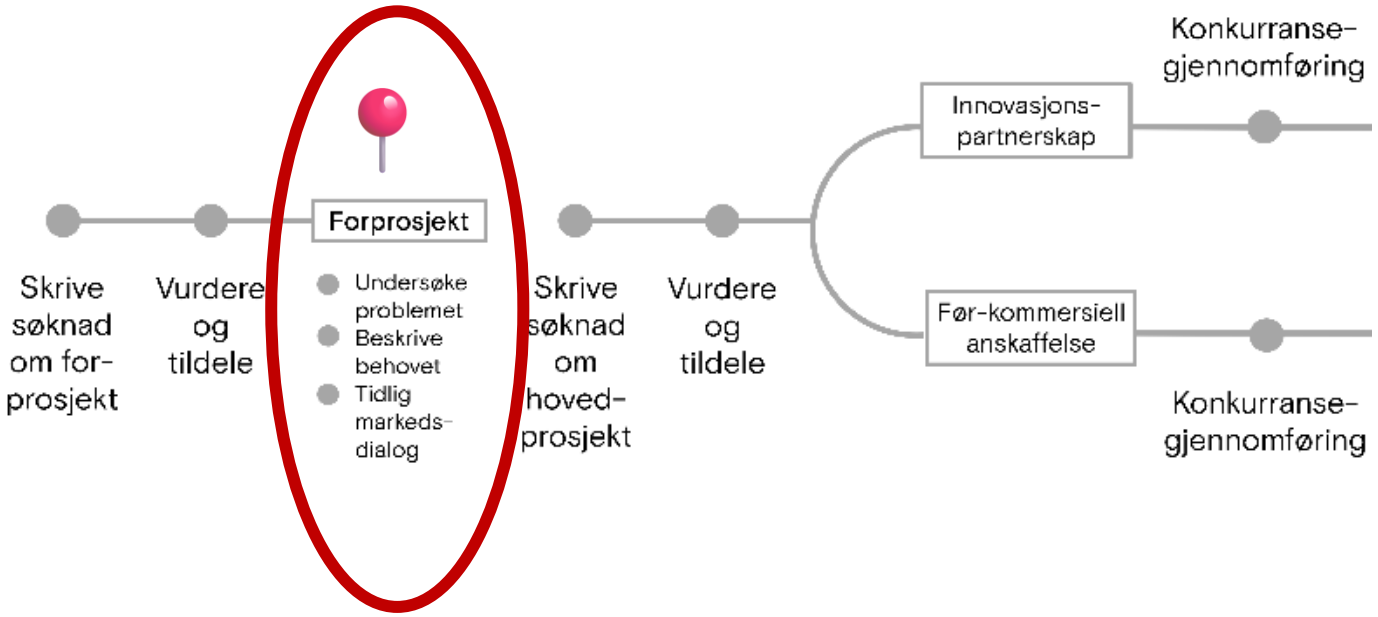


Mulighetsrommet



Ny finansieringsordning fra Forskningsrådet

- prosjektforløp



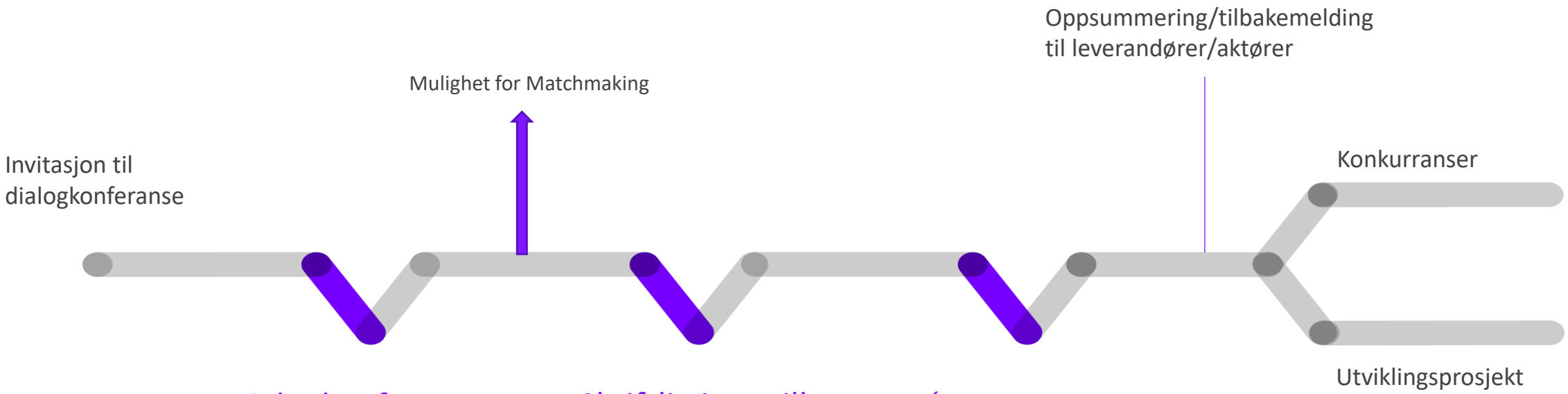
+ 3–6 mnd

+ 1-2 mnd

+ 12-36 mnd

Veileder:

Dialog før anskaffelsen



Dialogkonferanse

Informere om behov
og svare på spørsmål
workshop

Skriftlig innspill

Kortfattede innspill
fra leverandører/aktører

Én til én-møter

Avklaringer knyttet til de
skriftlige innspillene

Det er lovlig å ha dialog med markedet så lenge du behandler leverandørene likt, unngår å gi urimelig konkurransefordel og ikke røper forretningshemmeligheter.

Hvorfor delta i dialogen før anskaffelsen?

- Oppdragsgiver blir oppmerksom på nye virksomheter og løsninger - hva er mulighetsrommet?
- Bedre oversikt over aktører i markedet
- Treffer potensielle samarbeidspartnere
- Øker sannsynligheten for at konkurransegrunnlaget ikke stenger døren for nye løsninger

Hvordan delta?

Vær nysgjerrig!
Still spørsmål for å forstå behovet og utfordringsbildet.
Det er sikkert flere som lurer på det samme.

Bidra aktivt med perspektiver og innspill.
Sett deg inn i kompleksiteten.

Lytt til behovene *før* du snakker om løsningene dine.

Vurder om det er aktører som kan komplementere
din løsning som gjør at dere i fellesskap bedre kan svare
opp behovet som Akershus fylkeskommune har.

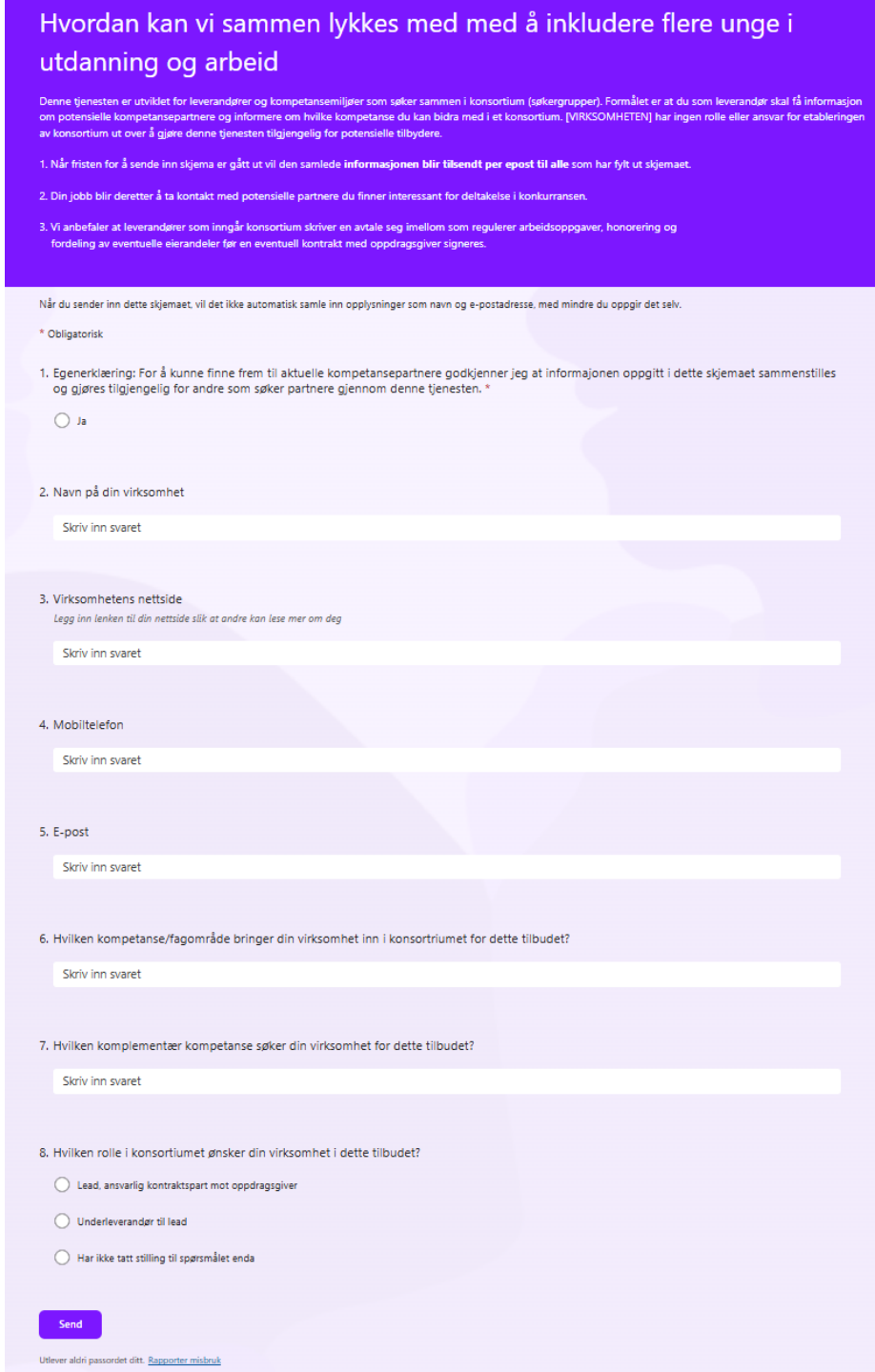
Matchmaking

[Matchmaking – Hvordan kan vi sammen lykkes med å inkludere flere unge I utdanning og arbeid – FYLL UT SKJEMA]

Når vi bruker begrepet matchmaking i innovative anskaffelser snakker vi om leverandører/aktører som går sammen i et konsortium/fellesskap for levere løsninger til det offentlige.

Dersom leverandørene/aktørene søker sammen i konsortier/fellesskap kan de utfylle hverandre med kompetanse, teknologi og kunnskap som er nødvendig for å levere et forslag.

Kanskje finner du en samarbeidspartner som komplementerer det du kan tilby?



Hvordan kan vi sammen lykkes med med å inkludere flere unge i utdanning og arbeid

Denne tjenesten er utviklet for leverandører og kompetansemiljøer som søker sammen i konsortium (søkergrupper). Formålet er at du som leverandør skal få informasjon om potensielle kompetansepartnere og informere om hvilke kompetanse du kan bidra med i et konsortium. [VIRKSOMHETEN] har ingen rolle eller ansvar for etableringen av konsortium ut over å gjøre denne tjenesten tilgjengelig for potensielle tilbydere.

1. Når fristen for å sende inn skjema er gått ut vil den samlede **informasjonen blir tilsendt per epost til alle** som har fylt ut skjemaet.

2. Din jobb blir deretter å ta kontakt med potensielle partnere du finner interessant for deltakelse i konkurransen.

3. Vi anbefaler at leverandører som inngår konsortium skriver en avtale seg imellom som regulerer arbeidsoppgaver, honorering og fordeling av eventuelle eierandeler før en eventuell kontrakt med oppdragsgiver signeres.

Når du sender inn dette skjemaet, vil det ikke automatisk samle inn opplysninger som navn og e-postadresse, med mindre du oppgir det selv.

* Obligatorisk

1. Egenerklæring: For å kunne finne frem til aktuelle kompetansepartnere godkjenner jeg at informajonen oppgitt i dette skjemaet sammenstilles og gjøres tilgjengelig for andre som søker partnere gjennom denne tjenesten. *

Ja

2. Navn på din virksomhet

Skriv inn svaret

3. Virksomhetens nettside

Legg inn lenken til din nettside slik at andre kan lese mer om deg

Skriv inn svaret

4. Mobiltelefon

Skriv inn svaret

5. E-post

Skriv inn svaret

6. Hvilken kompetanse/fagområde bringer din virksomhet inn i konsortriumet for dette tilbudet?

Skriv inn svaret

7. Hvilken komplementær kompetanse søker din virksomhet for dette tilbudet?

Skriv inn svaret

8. Hvilken rolle i konsortiumet ønsker din virksomhet i dette tilbudet?

Lead, ansvarlig kontraktspart mot oppdragsgiver

Underleverandør til lead

Har ikke tatt stilling til spørsmålet enda

Send

Utlever aldri passordet ditt. Rapporter misbruk

Hold dere oppdatert…

LUP: Sosial innovasjon for inkludering av unge gjennom nye arbeids- og samarbeidsformer - Innovative anskaffelser



LUP
Innovative anskaffelser

TAKK FOR AT DERE VIL BIDRA!

innovativeanskaffelser.no

Karianne Rendal og Julie Dønnestad

Idrett, mangfold og folkehelse (AFK)

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Nasjonalt samfunnsoppdrag (2025-2035)

Ingen barn og unge utenfor!

- **Mål:** Inkludere flere barn og unge i utdanning, arbeid og samfunnsliv
- **Behov:** Nye samarbeidsformer, helhetlige tilnærminger og utvikling av kunnskapsbaserte løsninger



AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Fylkeskommunens rolle og mulighetsrom

- **Samfunnsutvikler:** Sette retning og bidra til regional utvikling
- **Forvaltningsorgan:** Ivareta ansvar og oppgaver på tvers av samfunnsområder
- **Virkemiddelaktør:** Forvalte økonomiske ressurser og stimulere til utvikling
- **Samarbeidsaktør:** Mobilisere og koble relevante aktører på tvers av sektorer



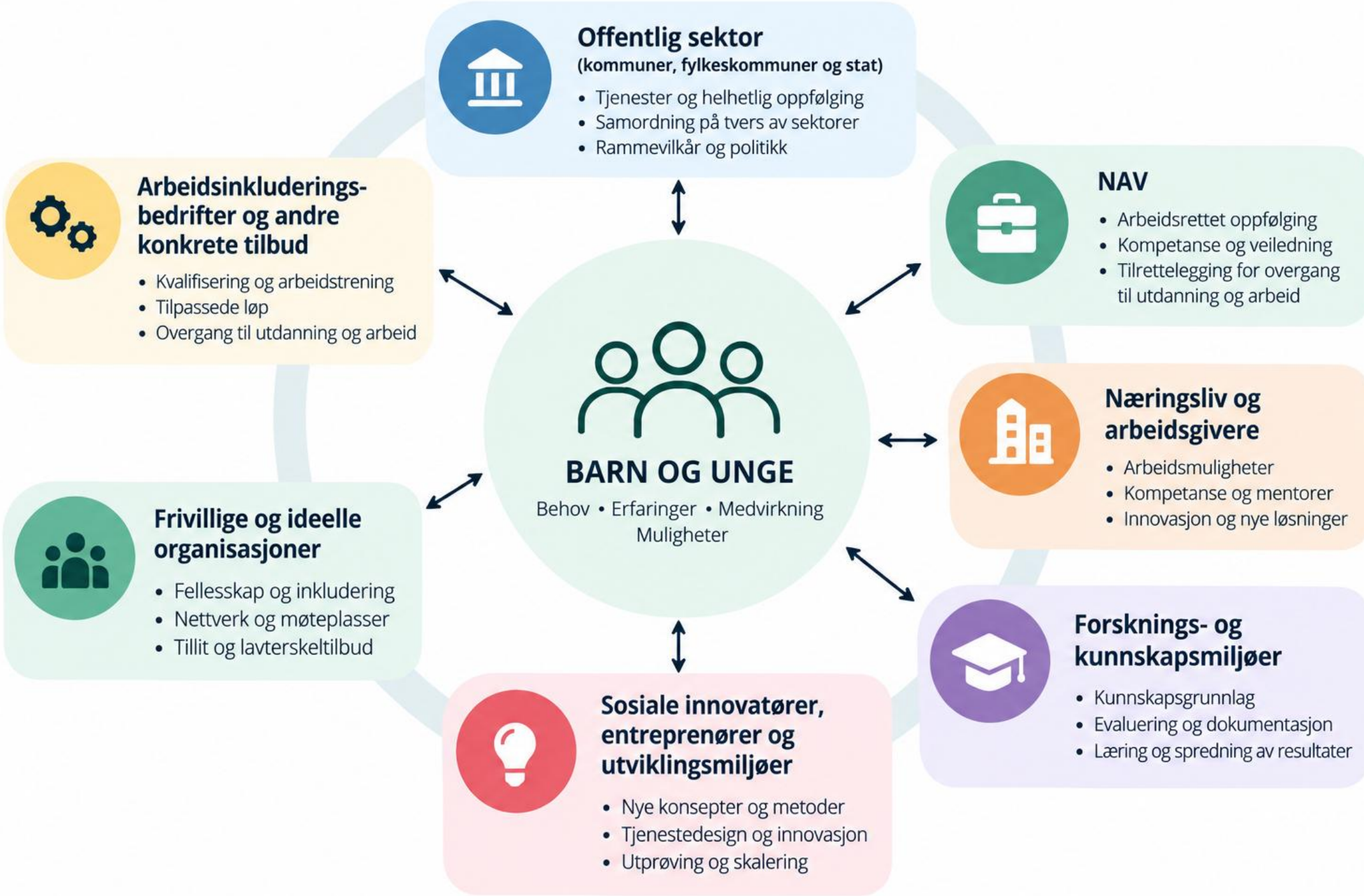
AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Hva ønsker vi å få til gjennom So-Include

- Utvikle nye, kunnskapsbaserte løsninger på samfunnsutfordringen
- Utforske nye samarbeidsmodeller og inkluderingskonsepter på tvers av sektorer
- Bygge videre på eksisterende innsats og åpne for nye perspektiver og mer fleksible løsninger
- Skape varige forbedringer som bidrar til at flere unge inkluderes i utdanning, arbeid og samfunnsliv

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE




Offentlig sektor
(kommuner, fylkeskommuner og stat)
• Tjenester og helhetlig oppfølging
• Samordning på tvers av sektorer
• Rammevilkår og politikk
NAV
• Arbeidsrettet oppfølging
• Kompetanse og veiledning
• Tilrettelegging for overgang til utdanning og arbeid
Arbeidsinkluderings-bedrifter og andre konkrete tilbud
• Kvalifisering og arbeidstrening
• Tilpassede løp
• Overgang til utdanning og arbeid
BARN OG UNGE
Behov • Erfaringer • Medvirkning
Muligheter
Næringsliv og arbeidsgivere
• Arbeidsmuligheter
• Kompetanse og mentorer
• Innovasjon og nye løsninger
Frivillige og ideelle organisasjoner
• Fellesskap og inkludering
• Nettverk og møteplasser
• Tillit og lavterskeltilbud
Forsknings- og kunnskapsmiljøer
• Kunnskapsgrunnlag
• Evaluering og dokumentasjon
• Læring og spredning av resultater
Sosiale innovatører, entreprenører og utviklingsmiljøer
• Nye konsepter og metoder
• Tjenestedesign og innovasjon
• Utprøving og skalering

Hva ønsker vi å oppnå med markedsdialogen

- **Få et felles bilde av utfordringen**
  – og av hva som er viktigst å ta tak i

- **Finne ut hvem som kan bidra og hva som skal til for å lykkes sammen**
  – hvilke roller ulike aktører kan ha, og hvilke forutsetninger som må være på plass

- **Utforske hvordan vi kan bygge videre på det som allerede virker** – og samtidig koble på nye løsninger, ressurser og arbeidsmåter der det er behov for det

- **Stimulere til samskaping**
  – hvordan kan aktører som ikke jobber sammen i dag finne nye arbeids- og samarbeidsformer



AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Utfordringsbildet

1 Uavklart rolle- og ansvarsdeling

Usikkerhet rundt hvordan ulike aktører best kan samspille om å utvikle og ta i bruk nye løsninger. Dette gjelder blant annet:

- hvilken rolle ulike forvaltningsnivåer bør ta
- hvordan offentlig sektor kan muliggjøre sosial innovasjon innenfor eksisterende rammer
- hvilken rolle næringsliv, sosiale innovatører og sivilsamfunn kan ha i inkluderingsarbeidet

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

2 Manglende strukturer for samarbeid og læring

- Samarbeid organiseres rundt enkeltprosjekter eller initiativer
- Det mangler helhetlige modeller og arenaer som legger til rette for:
  - mer langsiktig og forpliktende samhandling
  - felles utvikling og utprøving av løsninger
  - systematisk læring og deling av erfaringer på tvers av kommuner
  - bærekraftige finansieringsmodeller som understøtter samarbeid, utvikling og videreføring av tiltak utover enkeltprosjekter

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

3 Fra utprøving til varig praksis

Begrenset kunnskap om hvordan:

- enkeltstående utprøvinger blir til varige strukturer og praksiser
- løsninger kan tilpasses, videreutvikles, spres og skaleres
- effekten kan opprettholdes over tid
- eksisterende tjenester, strukturer og virkemidler samspiller, og samtidig bygge videre på det som fungerer godt

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

4 Behov for sterkere brukerperspektiv

- Varierende grad av ungdomsinvolvering i utvikling av tiltak og tjenester
- Ungdommenes erfaringer, behov og ressurser blir ikke alltid tilstrekkelig ivaretatt
- Manglende systematikk i involvering av unge i utvikling, utprøving og evaluering av tiltak

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE

Gå inn på **menti.com** i nettleser på PC eller på mobilen og skriv inn koden: **3676 9210**

Sosial innovasjon for inkludering av unge gjennom nye arbeids- og samarbeidsformer

********NB! ********

Alt dere gir av innspill her er anonymt

med mindre dere oppgir navn eller gruppenummer



Individuell refleksjon

Er du enig i utfordringene vi har presentert? Er det noe vi har oversett?

Utfordringsbilde

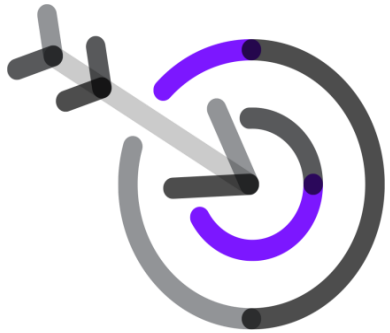
- Uavklart rolle og ansvarsfordeling
- Manglende strukturer og samarbeid og læring
- Begrenset kunnskap om effekt og overføringsverdi
- Behov for sterkere brukerperspektiv

Ligger som hjelpemiddel på bordene



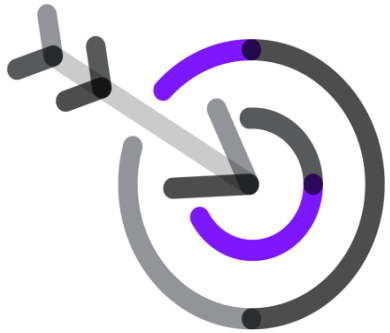
Pause

AKERSHUS
FYLKESKOMMUNE



Del 2: WORKSHOP

Dialog og diskusjon om oppdragsgivers problemstillinger og konkrete utfordringer



Utfordringsbildet er komplekst

Sammen skal vi tenke nytt rundt hele tjenesteforløpet

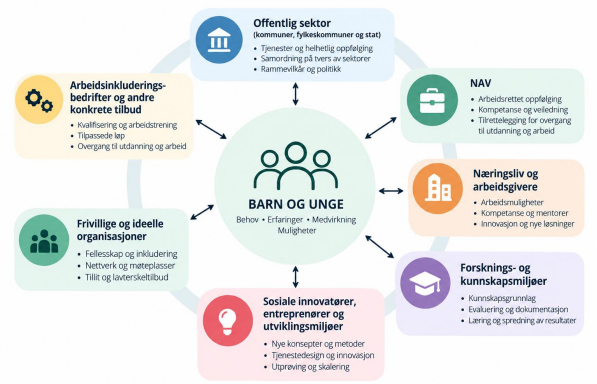
Individuell refleksjon

Er du enig i utfordringene vi har presentert? Er det noe vi har oversett?



Om gruppene

- Gruppene sammensatt av ulik kategori deltagere:

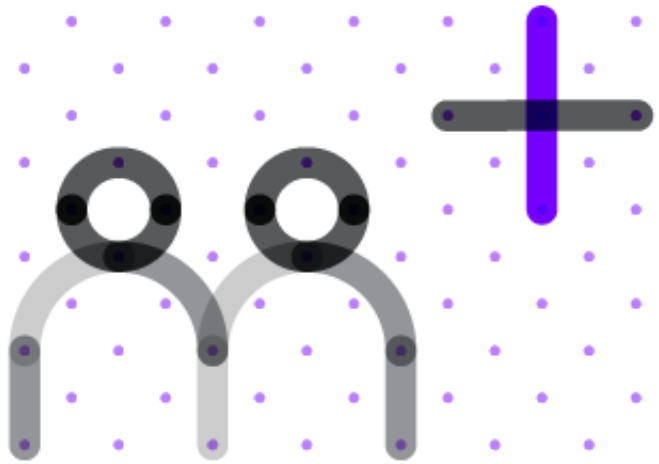


- Ungdommer i alderen 16-17 år er gruppeledere og sørger for at arbeidet i gruppene blir notert ned og delt på MENTI
- Alle skriver ned ideer, spørsmål, kommentarer osv. som er viktig å ta med seg i det videre arbeidet med anskaffelsen
  - Det som ikke skrives ned er glemt i morgen …

Roller

Utfra ståsted - bidra med relevant informasjon, lytt og få/gi mer innsikt til utfordringsbildet og kom med innspill og forslag til mulige løsninger

Læring på tvers!



Viktig!

- Ingen har forventninger om at dere skal dele «forretningshemmeligheter»
- Innspillsnotat og én-til-en møter gir anledninger til det



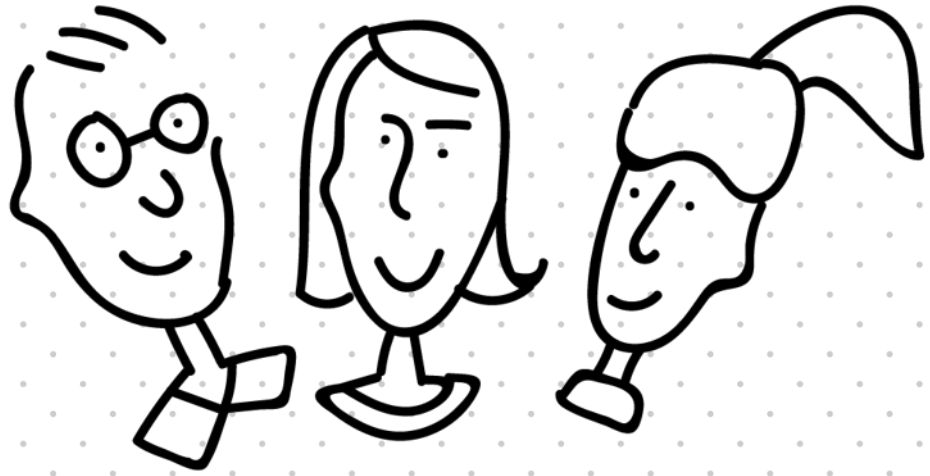
Gruppelederne

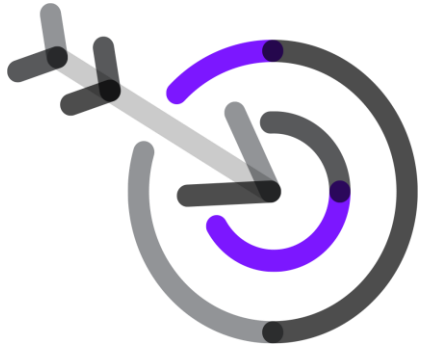
- Passe på at alle kommer til orde og får delta
- Passe på at ideer og innspill skrives ned – og blir delt på MENTI
- Sørge for å holde gruppa "på sporet"



Hvem er på gruppen min?

- Kort runde rundt bordet
- Hvem sørger for at det som diskuteres i gruppen – skrives inn i MENTI?





3 overordnede spørsmål

1. **Hvilke arbeidsformer, konsepter eller metoder kan bidra til mer helhetlig og varig inkludering av unge?**
2. **Hvordan kan samarbeid på tvers organiseres slik at det er både forpliktende og fleksibelt over tid?**
3. **Hvilke aktørkonstellasjoner er mest relevante for utvikling, utprøving, implementering og videreføring?**

Gå inn på **menti.com** i nettleser på PC eller på mobilen og skriv inn koden: **3676 9210**

Sosial innovasjon for inkludering av unge gjennom nye arbeids- og samarbeidsformer

********NB! ********

Alt dere gir av innspill her er anonymt

med mindre dere oppgir navn eller gruppenummer





Hvilke arbeidsformer, konsepter eller metoder kan bidra til mer helhetlig og varig inkludering av unge?

Individuell refleksjon – 3 min.
Gruppediskusjon – 14 min
Plenumsrefleksjon – 3 min

menti.com:
3676 9210



Hvordan kan samarbeid på tvers organiseres slik at det er både forpliktende og fleksibelt over tid?

Individuell refleksjon – 3 min.
Gruppediskusjon – 14 min
Plenumsrefleksjon – 3 min

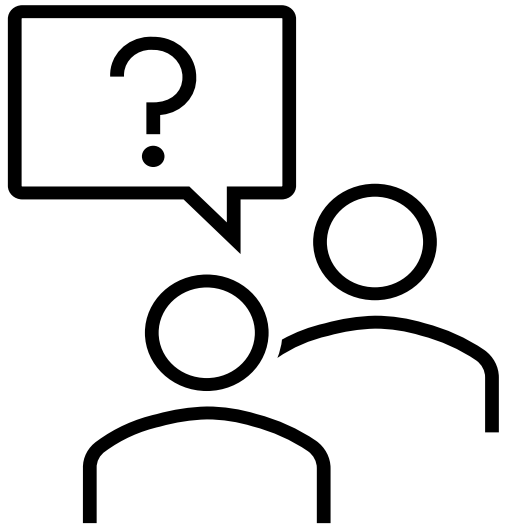
menti.com:
3676 9210



Hvilke aktørkonstellasjoner er mest relevante for utvikling, utprøving, implementering og videreføring?

Individuell refleksjon – 3 min.
Gruppediskusjon – 14 min
Plenumsrefleksjon – 3 min

menti.com:
3676 9210



Hvordan kan fylkeskommunen understøtte kommunenes og andre aktørers arbeid?

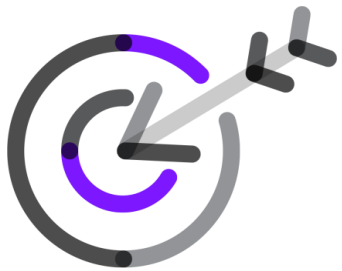
Hvilken rolle bør fylkeskommunen ta i dette arbeidet?

Individuell refleksjon – 3 min.

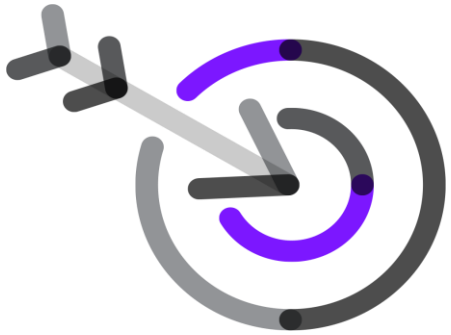
menti.com:
3676 9210

Resultatet av workshopen blir med oss videre

- Resultatet bearbeides og sammenstilles i et notat som deles åpent – også med de som ikke har hatt anledning til å delta her i dag



Takk for at dere bidro!

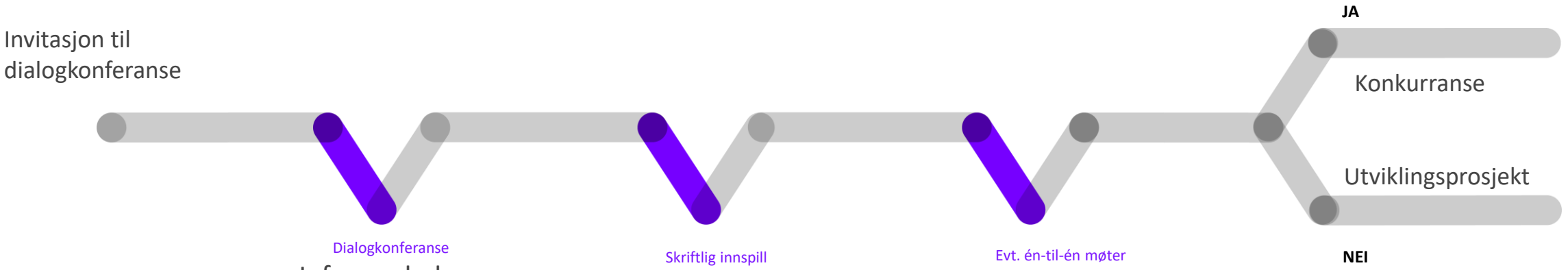


Veien videre.....

Dialog før anskaffelsen



Hvordan delta i dialogaktivitetene?



- Lytt til behovene
- Still spørsmål
- Gi tilbakemeldinger
- Vær oppmerksom på mulig samarbeidspartnere. Noen som komplementerer din løsning?

- Max 4 A4-sider
- Fokuser på løsninger, vektlegg funksjoner i stedet for spesifikasjoner – hva og hvordan kan det løses for å dekke behovet til Akershus fylkeskommune

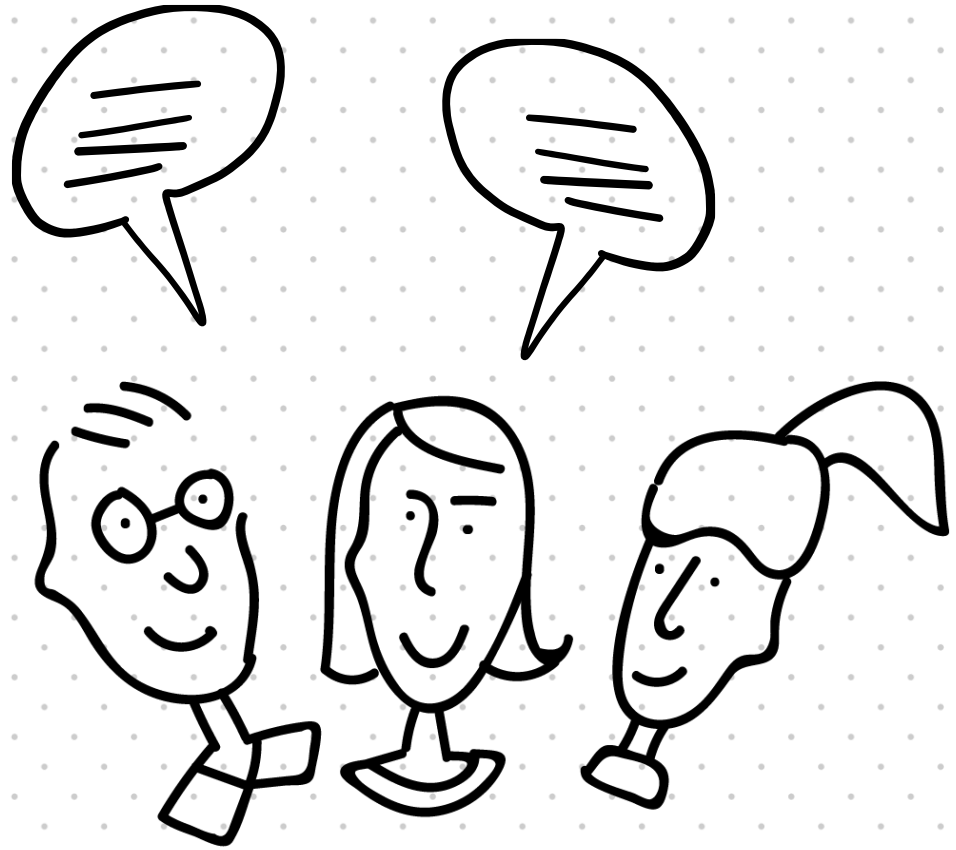
- Svare ut på avklaringer knyttet til det skriftlige innspillet

Hva ønskes det innspill på?

Konkret hva fylkeskommunen ønsker innspill på sendes ut senest fredag 6.november sammen med presentasjonen og oppsummeringen fra workshopen her i dag.

Én til én–møter – uke 48/49

- Hva det etterspørres om innspill på defineres ytterligere og sendes ut rett *etter* dialogkonferansen
- Fast agenda, lik for alle (likebehandling)
- Skriftlig innspill danner grunnlag for å delta
  – maks 4 A4 sider
- Leverandør presenterer løsningsforslag / innspill muntlig
- Spørsmål /avklaringer
- Fortrolighet (både innsendte innspill og samtale)

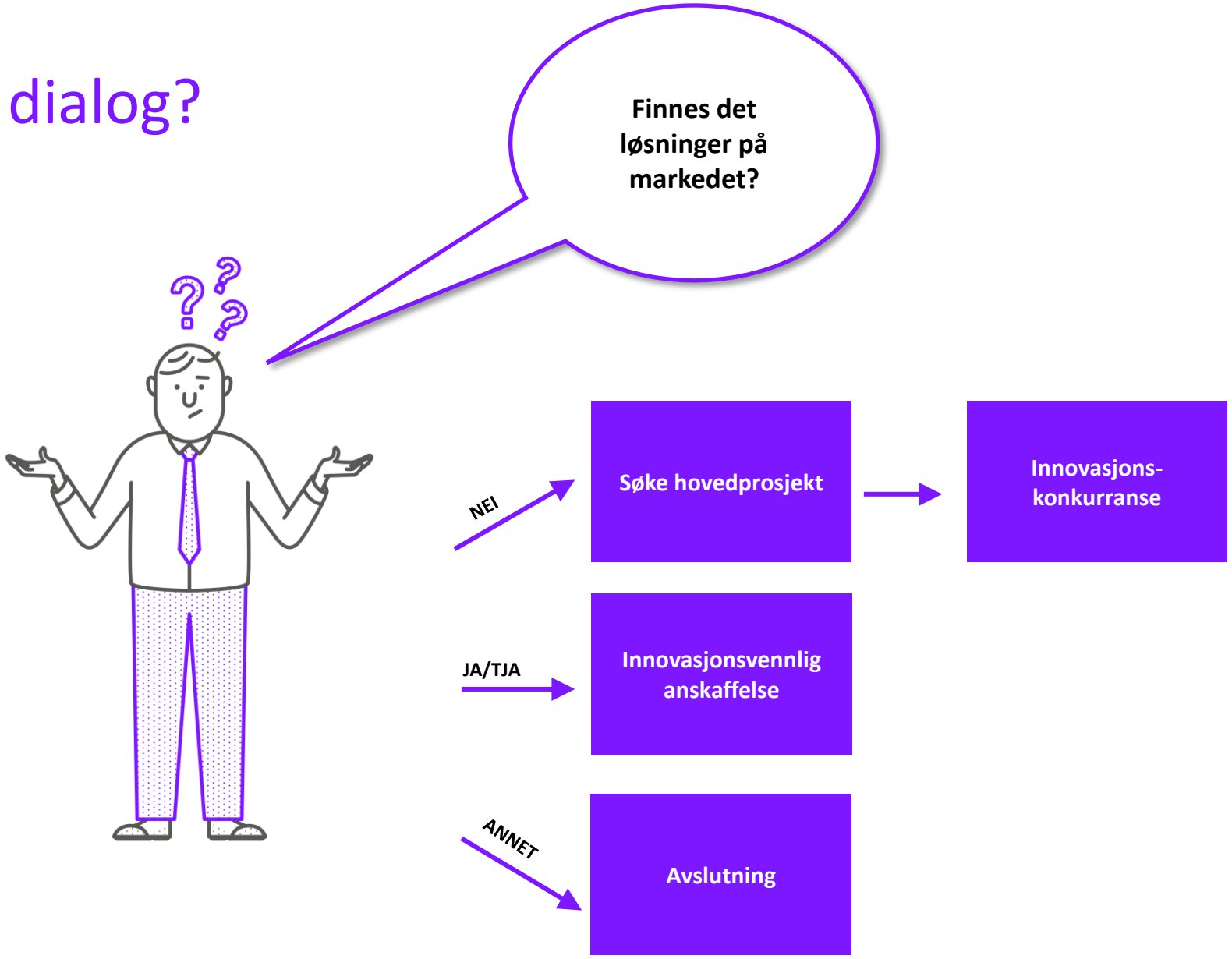


Når dere sender inn skriftlig innspill; si ifra om dere ønsker én til én-møter
Det avtales tid med de som melder interesse

Svar på ofte stilte spørsmål

- Dialogkonferansen, innspill og én til én møter er *ikke* en del av den påfølgende konkurransen.
- Innspill og én til én møter er et *ønske* om dialog, men ikke et *krav* for senere deltakelse i en eventuell konkurranse.
- Ønsker innspill på muligheter og tilnærmingsmåter – ikke nødvendigvis på ferdige løsninger.
- Ideer og innsikt fra én-til-én møtene distribueres ikke videre - konfidensialitet
- Leverandører er ikke bundet av de forslagene til løsning som foreslås i tidlig dialog
- Ingen juridiske eller økonomiske forpliktelser for det som formidles og foreslås i dialogfasen

Hva skjer etter dialog?



Hold dere **oppdatert** …

LUP: Sosial innovasjon for inkludering av unge gjennom nye arbeids- og samarbeidsformer - Innovative anskaffelser

Skriftlige innspill sendes på epost til:

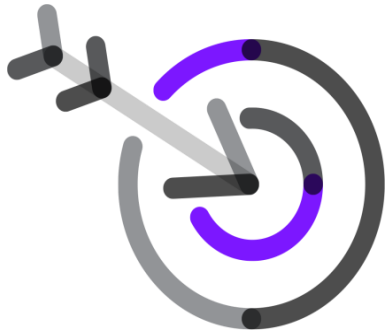
Julie Esther Dønnestad juliedon@afk.no

Frist: 18. november kl.15.00



SPØRSMÅL?
YTTERLIGERE REFLEKSJONER?





Noe mer dere har behov for å vite for å kunne bidra med innspill?

Avklaringer

Er det noe mer dere har behov for å vite for å kunne bidra med innspill?



AKERSHUS FYLKESKOMMUNE

LUP Innovative anskaffelser

TAKK FOR AT DERE VIL BIDRA!

innovativeanskaffelser.no