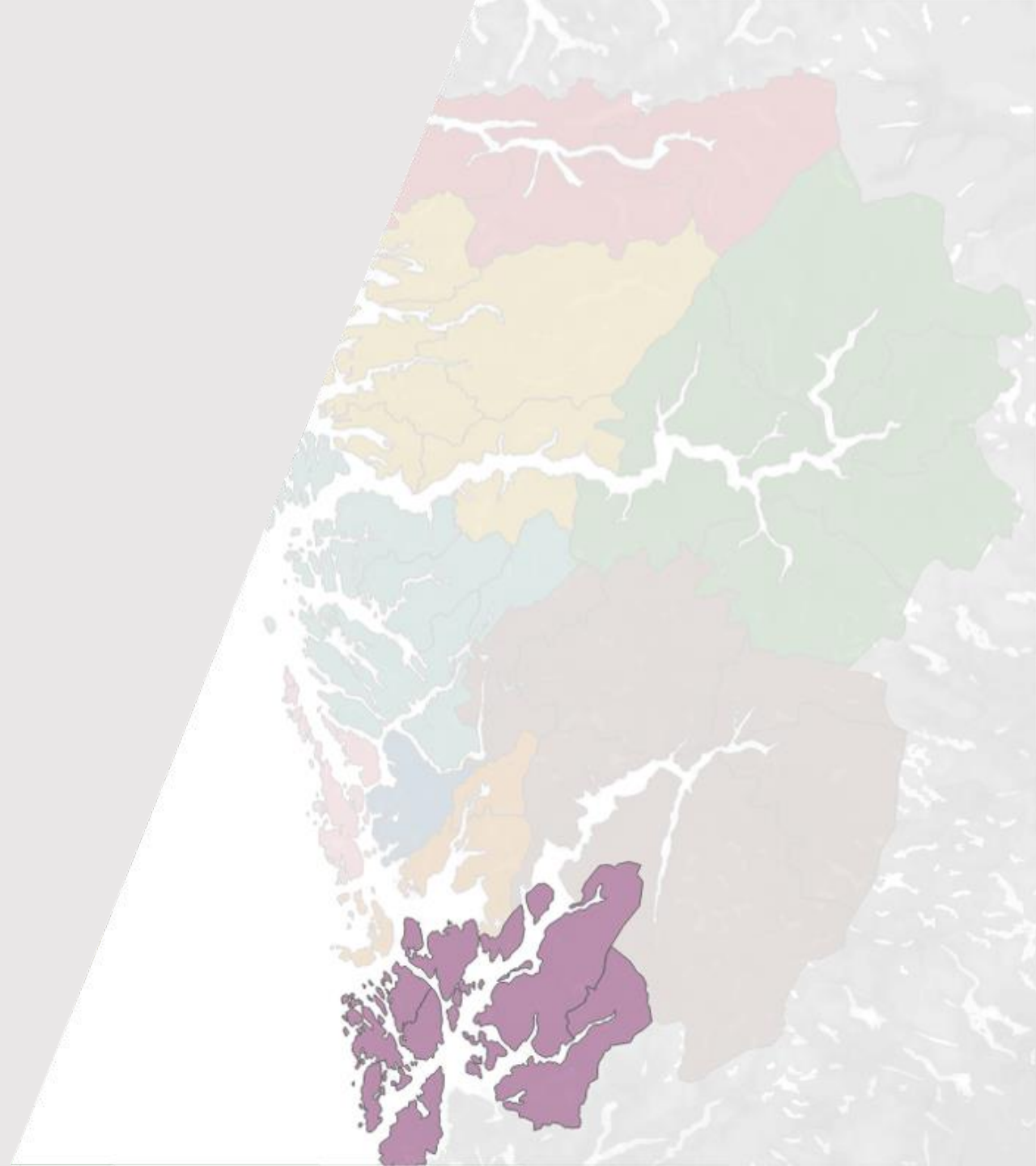




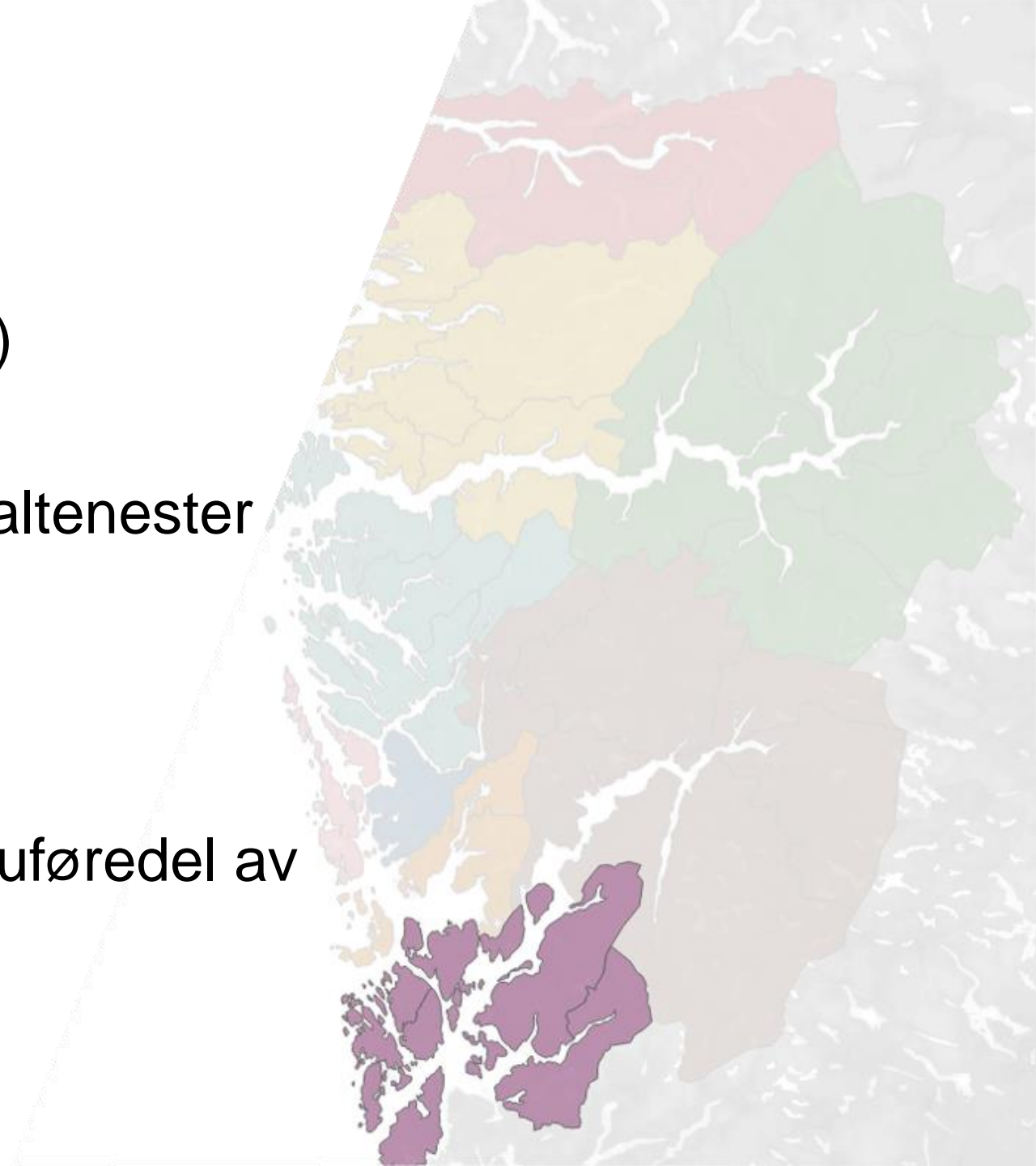
Nav region Sunnhordland

Rammer og praksis ved utlysingar



Nav region Sunnhordland

- Ca 56 500 innbyggjarar (utan Etne)
- Tung på industri og helse- og sosialtenester
- Region med høg del i utanforskap
- Låg arbeidsløyse over tid, og høg utføredel av arbeidsstyrken



Sentrale føringar

- Prioriteringar



NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

**Vi mobiliserer
arbeidskraft i et
arbeidsliv i
omstilling**



**Alle får pengene
de har krav på
– enkelt og
forutsigbart**



**Sammen finner
vi løsninger med
dem som trenger
det mest**



Sammen løser vi samfunnsoppdraget



NAV
2030

NAV
2030

Prioriteringer for tiltaksinnretningen for 2024

Bruk av ordinære arbeidsliv som tiltaksarena skal prioriteres

- Dette krever aktivt markedsarbeid og tettere samarbeid med arbeidsgivere

Midlertidig lønnstilskudd fortsatt prioriteres

- Mentortilskudd og inkluderingstilskudd skal understøtte bruken av lønnstilskudd

Inkluderingsdugnaden

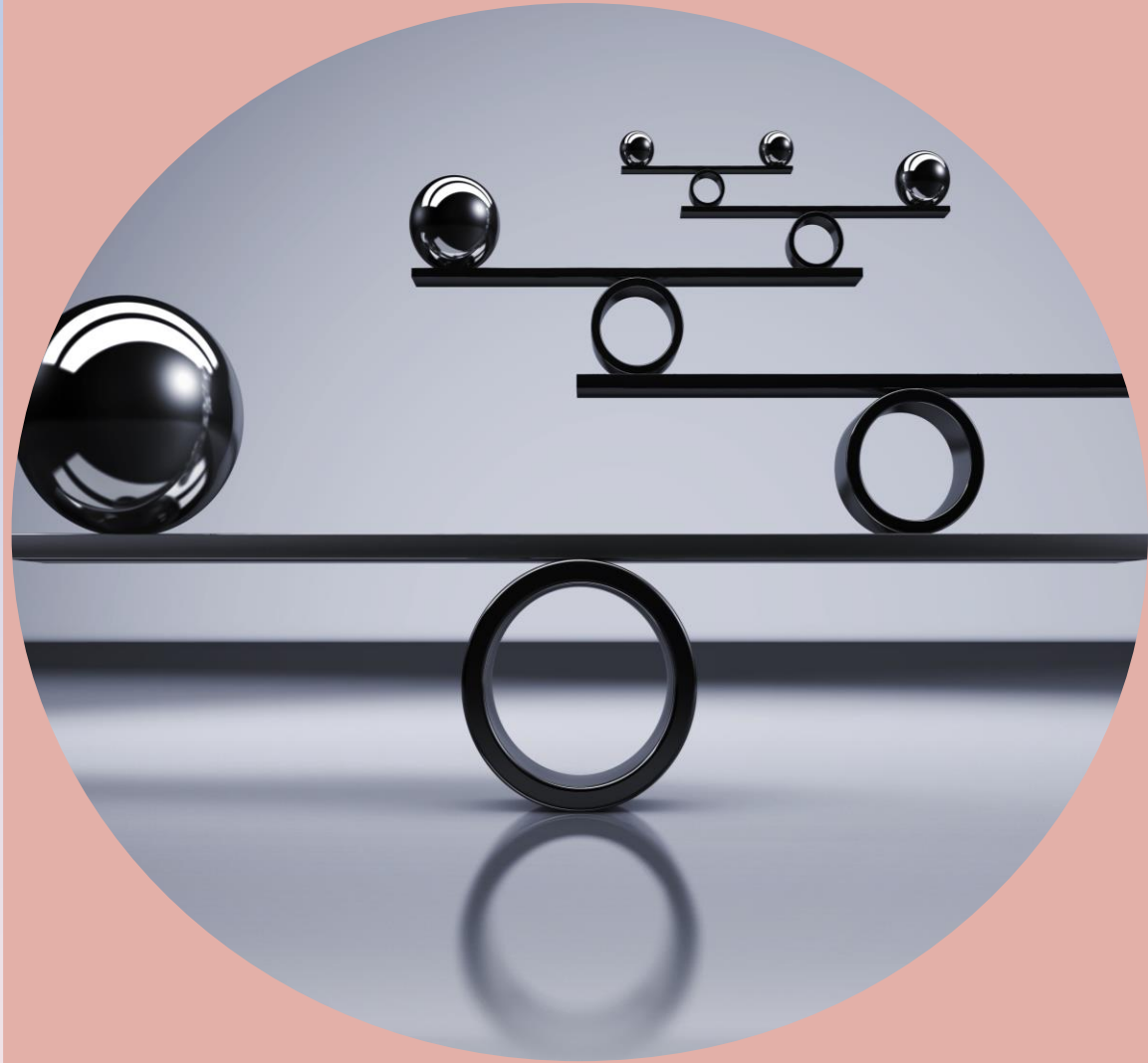
- Samarbeid med kommuner, fylkeskommuner og lokal utdanningsmyndigheter må prioriteres

Arbeidsmarked i omstilling krever nye kompetanser (kompetanseheving for mange NAV brukere)

- Ulike fagopplæringer på videregående nivå
 - Økt bruk av opplæringstiltak (kvalifiserende tiltak), inkludert høyere utdanning

Sentrale føringar

- Fordelingsmodell



Fordelingsmodell

Standard og situasjonsbestemt innsatsgrupper (SSI)	
Helt ledige og arbeidssøkere på tiltak	33% (35%)
Helt ledige og langtidsledig innvandrere (landgruppe 3)	22% (21%)
Helt ledige og langtidsledig under 30 år	26% (25%)
Helt ledige og langtidsarbeidssøkere fra 30 år inkl EØS-landEØS	19% (19%)
NB! Vektingene for 2023 i parentes	
Tilpasset innsatsgrupper	
Nedsatt arbeidsevne under 30 år	30% (30%)
Nedsatt arbeidsevne 30 år eller mer	70% (70%)
NB! Vektingene for 2023 i parentes	

Sentrale føringar

- Tiltaksforskrifta

Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften)

Dato	FOR-2015-12-11-1598
Departement	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Avd/dir	Arbeidsmarkedsavdelingen
Publisert	I 2015 hefte 15
Ikrafttredelse	01.01.2016
Sist endret	FOR-2022-05-10-855 fra 01.01.2023, FOR-2022-05-27-932 fra 01.09.2022
Endrer	FOR-2011-12-12-1362 , FOR-2007-05-03-495
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2004-12-10-76-§12 , LOV-2004-12-10-76-§13 , LOV-2005-06-17-62-§14-9
Kunngjort	21.12.2015 kl. 15.50
Rettet	01.03.2021 (tegnsetting i lister tilpasset universell utforming).
Korttittel	Tiltaksforskriften



Historiske versjoner



Endringsforskrifter



Rundskriv



Avgjørelser



Vis merknader



Lovkommentar Karnov



Opprett varsling



Del lenke



Skriv merknad

Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften)

Dato	FOR-2015-12-11-1598
Departement	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Avd/dir	Arbeidsmarkedsavdelingen
Publisert	I 2015 hefte 15
Ikrafttredelse	01.01.2016
Sist endret	FOR-2022-05-10-855 fra 01.01.2023, FOR-2022-05-27-932 fra 01.09.2022
Endrer	FOR-2011-12-12-1362 , FOR-2007-05-03-495
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2004-12-10-76-§12 , LOV-2004-12-10-76-§13 , LOV-2005-06-17-62-§14-9
Kunngjort	21.12.2015 kl. 15.50
Rettet	01.03.2021 (tegnsetting i lister tilpasset universell utforming).
Korttittel	Tiltaksforskriften



Historiske
versjoner



Endringsforskrifter



Rundskriv



Avgjørelser



Vis
merknader



Lovkommentar
Karnov



Opprett
varsling



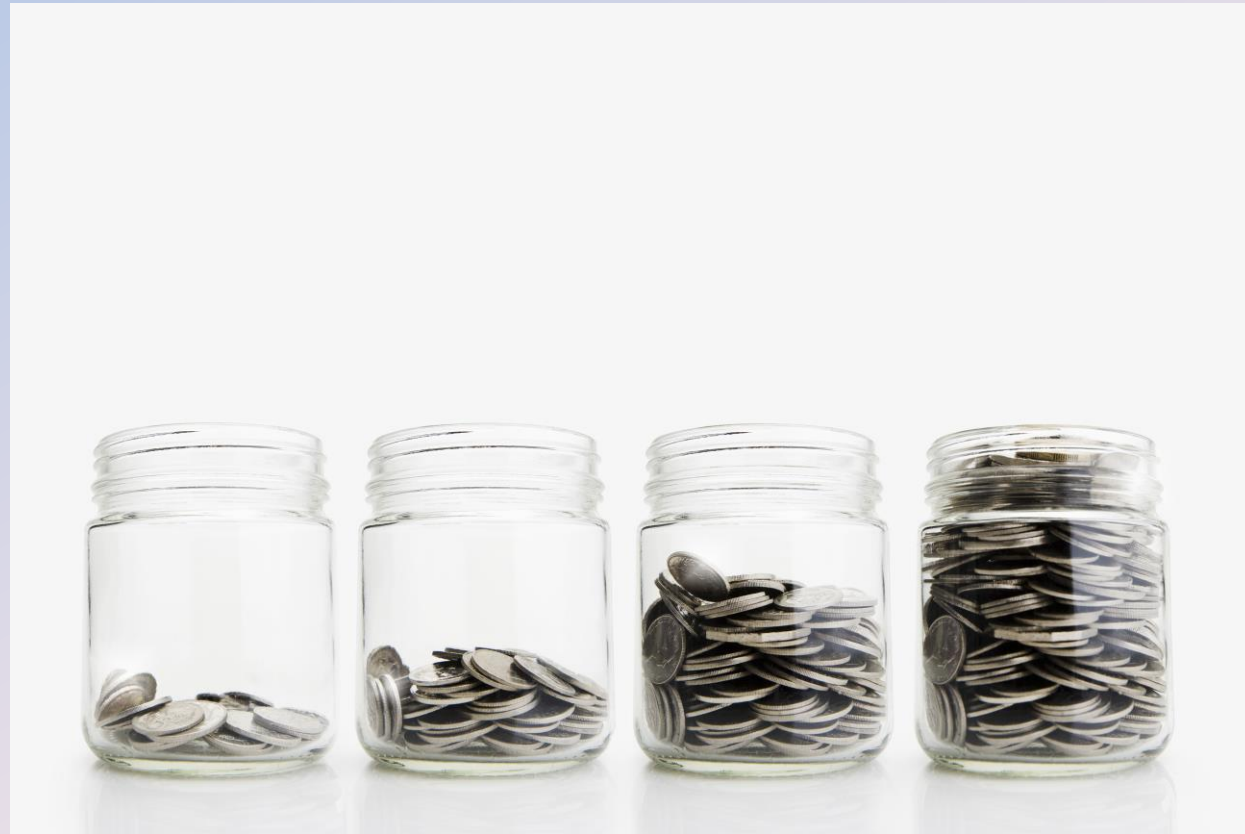
Del
lenke

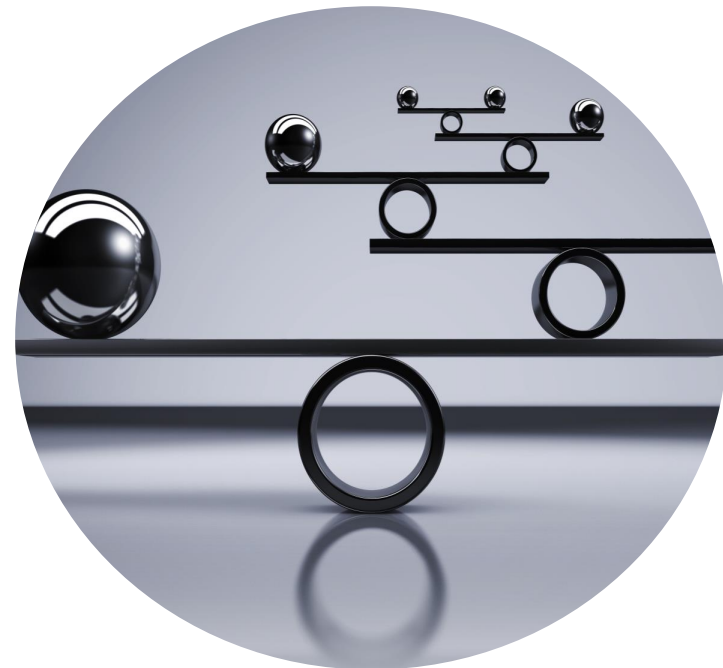


Skriv
merknad

Sentrale føringar

- Tildelingsbrev
 - Regionane i Vestland får sine eigen tildelingar
 - Kr. 73 579 922,- i tiltakstildeling i 2024 til Sunnhordland
 - Ca 60 % av ramma til bindingar og 40 % til «frie» midlar





Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften)

Dato	FOR-2015-12-11-1598
Departement	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Avd/dir	Arbidsmarkedsavdelingen
Publisert	I 2015 hefte 15
Ikraftredelse	01.01.2016
Sist endret	FOR-2022-05-10-855 fra 01.01.2023, FOR-2022-05-27-932 fra 01.09.2022
Endrer	FOR-2011-12-12-1362 , FOR-2007-05-03-495
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2004-12-10-76-§12 , LOV-2004-12-10-76-§13 , LOV-2005-06-17-62-§14-9
Kunngjort	21.12.2015 kl. 15.50
Rettet	01.03.2021 (tegnsetting i lister tilpasset universell utforming).
Korttittel	Tiltaksforskriften



Historiske versjoner



Endringsforskrifter



Rundskriv



Avgjørelser



Vis merknader



Lovkommentar Karnov



Opprett varsling



Del lenke



Skriv merknad





Forslag til modell:

Opplæringsløp Industrimaler

Stord, September 12, 2024

Mats Tøkje, Stord Academy, Aker Solutions



Photo: Aker BP

Grunnkompetanse gjennom teori, trening og praksis

Modul 1 – Stord Academy

Teori + trening med instruktør

Varighet: 3 måneder

Pensum basert på:

VG2 Overflateteknikk

VG3 Industrimalerfaget

Modul 1 + 2 =

Grunnkompetanse: **Industrimaler -Aker Solutions**

Modul 2 – Fabrikasjon

*Arbeidstrening/lønnstilskudd
- Fabrikasjon*

Varighet: 3 måneder

Opplegg:

*Kandidat følger driften i
fabrikasjon*

Faglig oppfølging underveis

Tilleggskompetanse:

- Personløfterkurs
- Fallsikringskurs
- G4 (traverskran) – Dersom kapasitet
- Dokumentert sikkerhetsopplæring (utstyr)
- Dokumentert opplæring (Pinovo vakumsystem)
- Site test etter NORSOK M501 (Dersom faglig moden nok)

Delvis gjennomføring

- Kan gi kompetansebevis på gjennomført modul 1
- Kandidat får med seg bevis på tilleggskurs og evt. Site-test

Modul 1 – Innhold, oppbygging, gjennomføring

Kandidatene skal etter fagplan ha læring/forståelse innen:

- Rengjøring/avfetting
- Kontroll av sveis og stål kvalitet før sandblåsing
- Sandblåsing
- Stripecoating
- Maling med pensel og rulle
- Korrosion typer
- Maskering
- Malingssystemer
- Vedlikehold av utstyr
- Bruk av inspeksjonsutstyr
- Norsok/ISO standard

Notater:

- Vi vil kunne legge opp praktisk og teoretisk undervisning for den enkelte kandidat
- Undervisning vil være ca. 80/20, hvor 80% praktisk og 20% teori ihht læreplan
- Praktisk undervisning vil foregå i vår nye moderne prefab, teori undervisning vil foregå i klasserom på Academy

Sentrale føringar:

Rammeverk eller mogelegheitsrom?

