

Prosjekt:

Nytt strålesenter Telemark

Tittel:

Bilag D2.2 – Sykehusbygg HF sine seriøsitetskrav

| | | | | | | |
|------------------------------|----------------------------------|----------|-------------|-------------|----------------------|-------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 01 | Godkjent til konkurransegrunnlag | | | 04.04.25 | Birgitte L. Hartmann | Hanne Linge |
| Rev. | Beskrivelse | | | Rev. Dato | Utarbeidet av | |
| Kontraktor/leverandørs logo: | | Bygg nr: | Etasje nr.: | Systemgr.: | Antall sider: | |
| | | | | | Side 1 av 9 | |
| Prosjekt: | Opphav: | Fag: | Dok.type: | Løpenr: | Rev.nr.: | Utgiv.kode |
| STRÅLE | 0000 | S | SP | 0003 | 01 | G |

Endringslogg

| Rev. | Kapittel | Endring | Navn |
|------|----------|------------------------|----------------------|
| 01 | - | Utgitt til konkurranse | Birgitte L. Hartmann |
| | | | |
| | | | |

Innholdsfortegnelse

| | | |
|----|---|---|
| 1 | Innledning | 3 |
| 2 | Krav til videreføring av seriøsitetskrav..... | 3 |
| 3 | HMS-kort..... | 3 |
| 4 | Pliktig medlemskap i leverandørregister | 3 |
| 5 | Faglærte håndverkere..... | 3 |
| 6 | Lærlinger | 4 |
| 7 | Ansettelse | 4 |
| 8 | Begrensning i adgang til å bruke innleid arbeidskraft..... | 4 |
| 9 | Bruk av underentreprenører | 5 |
| 10 | Melding om kontraktsmedhjelp/underentreprenør..... | 5 |
| 11 | Innregistrering av virksomheter og mannskap i HMSREG | 5 |
| 12 | Krav til lønns- og arbeidsvilkår..... | 5 |
| 13 | Krav til yrkesskadeforsikring | 6 |
| 14 | Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel..... | 6 |
| 15 | Rapporteringsplikt til Skatteetaten, Brukerdialog utland..... | 6 |
| 16 | Tiltak mot svart arbeid – innrapporteringsplikter..... | 6 |
| 17 | Etiske krav..... | 7 |
| 18 | System for oppfølging av seriøsitetskrav | 7 |
| 19 | Oppfølging underveis i byggefasen | 7 |
| 20 | Revisjon og kontroll | 8 |
| 21 | Mislighold | 8 |

1 Innledning

Sykehusbygg HF sine seriøsitetskrav bygger på de omforente bestemmelsene som er fremforhandlet i bransjen. Ved tildeling av oppdrag og i oppfølging av inngåtte kontrakter, skal Sykehusbygg sikre at deres kontraktspartnere med tilhørende entreprenører og leverandører følger seriøsitetskravene, og lover og regler.

2 Krav til videreføring av seriøsitetskrav

Det er et generelt krav til kontraktspart om videreføring av innholdet i dette dokumentet til de avtaler som inngås med underleverandører og andre kontraktsmedhjelpere for oppfyllelse av kontraktsforpliktelsen.

Alle avtaler med underentreprenører/-leverandører under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

3 HMS-kort

Alle arbeidstakere skal bære lett synlig et gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet. Ordrebekreftelse, søknadsskjema ol aksepteres ikke som HMS-kort.

4 Pliktig medlemskap i leverandørregister

Kontraktspart skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon. Kontraktspart skal gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info skatte- og avgiftsinformasjon i hele kontraktsperioden.

5 Faglærte håndverkere

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minimum 40 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk samt anleggsgartnerfaget) samlet utføres av personer med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller likeverdig utenlandsk fagutdanning. Det skal være fagarbeidere i alle ovennevnte fag. Kravet kan også oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæring og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringsloven § 3-5, eller etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land.

I enkeltpersonforetak uten ansatte gjelder ovenstående krav for innehaver.

I tillegg vil det i målkravet for prosentvis arbeidede timer være anledning til å benytte faglært håndverkere innen følgende lærefag: Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon.

6 Læringer

Det er et krav at kontraktspart er tilknyttet en lærlingordning, og at en eller flere lærlinger deltar i arbeidet med å oppfylle kontrakten innenfor bygg- og anleggsfagene, jf. forskrift om plikt til å stille krav om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter.

For denne kontrakten gjelder i tillegg følgende:

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minimum 10 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsfagene samlet (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) utføres av lærlinger, jf. opplæringsloven § 4-1.

I tillegg vil det i målkravet for prosentvis arbeidede timer være anledning til å benytte lærlinger innen følgende lærefag: Elektrofag og Teknikk og industriell produksjon.

Kravet kan delvis oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæring og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringsloven § 3-5.

Kravet kan oppfylles av kontraktspart inkludert alle hans underentreprenører.

Utenlandsk kontraktspart eller leverandører kan oppfylle kravet ved å benytte lærling fra en lærlingordning i opprinnelseslandet. Dersom opprinnelseslandet ikke har en lærlingordning, kan kravet oppfylles ved å benytte praksiselev fra en opplæringsordning i opprinnelseslandet.

7 Ansettelse

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal arbeidet utføres av fast ansatte i minst 80 % stilling, uavhengig av om arbeidere er ansatt hos kontraktspart eller eventuelle underleverandører. For innleid arbeidskraft må innleier stille krav om at det kan dokumenteres minimum 80% stillingsandel og forutsigbare arbeidsperioder for innleid personell.

8 Begrensning i adgang til å bruke innleid arbeidskraft

Bruk av innleid arbeidskraft fra produksjonsbedrift og bemanningsselskap skal varsles byggherren i rimelig tid før oppmøte på byggeplass. Byggherren kan nekte bruk der han har saklig grunn. Innleide arbeidstakere som ikke er varslet byggherren, vil bli bortvist fra byggeplassen.

Innleie fra bemanningsbyrå skal kun skje innenfor de vilkår og intensjoner som følger av arbeidsmiljøloven og de aktuelle tariffavtaler, herunder kravet om likebehandling i AML § 14-12a.

All omgåelse av regelverk skal forebygges.

Før innleie skjer, skal innleier stille krav om, og å få fremlagt dokumentasjon på, at innleid personell har gjennomgått grunnleggende opplæring i HMS.

Før oppstart og under prosjektgjennomføringen skal innleiebedriften vurdere, informere og ha dialog med utleiebedriften om generell og prosjektspesifikk risiko forbundet med det aktuelle arbeidet. Dokumentasjon skal kunne fremlegges til byggherren på forespørsel.

For å sikre et effektivt vern mot omgåelse av krav til dekning av utgifter til reise, kost og losji, skal innleiebedriften stille krav om at innleid arbeidskrafts bosted er definert i arbeidsavtalen. Ved arbeid som krever overnatting utenfor definert hjemsted, skal det dokumenteres betaling for kostnader knyttet til reise, kost og losji.

9 Bruk av underentreprenører

Kontraktspart kan ikke ha flere enn to ledd underentreprenører i kjeden under seg, jf. anskaffelsesforskriften § 8-13 og § 19-3/ forsyningsforskriften § 7-8. Innleie regnes som et ledd. Kontraktspart skal varsle med rimelig frist dersom kontraktsarbeidene blir vesentlig vanskeliggjort innenfor rammen av to ledd.

10 Melding om kontraktsmedhjelper/underentreprenør

Kontraktspartner skal gi melding om kontraktsmedhjelpere i rimelig tid før oppstart på byggeplass. Meldeplikt ivaretas ved innregistrering i HMSREG til byggherre. Byggherre betinger seg nødvendig tid til kontroll av innregistrerte opplysninger, oppad begrenset til 10 arbeidsdager.

Kontraktspart skal synliggjøre sin vurdering/prekvalifisering av underentreprenør i innregistreringen i HMSREG.

11 Innregistrering av virksomheter og mannskap i HMSREG

Kontraktspart plikter å følge de til enhver tid gjeldende rutiner og retningslinjer for innregistrering av virksomheter og mannskap. Krav til dokumentasjon vil kunne variere ut fra type entreprise og over tid og vil bli tilpasset byggherre sitt behov for tilstrekkelig kontroll. Det er et minstekrav at alle virksomheter og mannskap skal være ferdig innregistrert i HMSREG før adgang gis til byggeplassen.

Det samme gjelder for adgangskontroll for det enkelte mannskaps tilgang til byggeplassen.

12 Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Kontraktspart er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av denne forskriften, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.
- Lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven) av 21.12.2005

Kontraktspart plikter på forespørsel å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere, og arbeidstakere hos underleverandører. Opplysningene skal dokumenteres

med blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnsslipp, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder. Det skal også dokumenteres oppfyllelse av krav om dekning av reise, kost og losji.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal kontraktspart rette forholdet.

Byggherren har rett til å definere innhold og omfang av kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos kontraktspart sine kontraktsmedhjelpere, samt utføre egne kontroller.

Ansatte hos underentreprenør skal minst ha samme vilkår for dekning av reise, kost og losji som ansatte hos kontraktspart.

13 Krav til yrkesskadeforsikring

Kontraktspart skal før oppstart på byggeplass dokumentere at egne ansatte og ansatte hos underleverandører som utfører arbeid på kontrakten, er dekket av lovpålagt yrkesskadeforsikring.

Byggherren kan bortvise arbeidstakere/foretak som det ikke er dokumentert yrkesskadeforsikring for.

14 Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører skal utbetales til konto i bank.

All annen betaling kontraktspart foretar i forbindelse med utførelsen av dette kontraktsarbeid skal også betales med elektronisk betalingsmiddel.

15 Rapporteringsplikt til Skatteetaten, Brukerdialog utland.

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller utenlandsk underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Skatteetaten i henhold til lov om skatteforvaltning § 7-6.

Kontraktspart er ansvarlig for at slik rapportering skjer nedover i kontraktskjeden.

Kontraktspart skal løpende dokumentere til byggherren at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

16 Tiltak mot svart arbeid – innrapporteringsplikter

Kontraktspart skal senest 10 arbeidsdager før oppstart levere fullmakt til Sykehusbygg HF for innhenting av opplysninger om skatte- og avgiftsforhold med videre, jf. fullmaktsmal.

Kontraktspart skal på samme måte levere slik fullmakt for sine underentreprenører senest 10 arbeidsdager før oppstart på byggeplass. Kontraktspart kan også levere slik fullmakt til byggherre som ledd i egen risikovurdering av mulige kontraktsmedhjelpere. For utenlandske virksomheter skal det leveres skatteattest som ikke er eldre enn en måned.

Byggherren kan ved skriftlig varsel med en rimelig frist kreve fremlagt ny skatteattest, kopi av månedlig a- melding innsendt fra kontraktspart og eventuelle underleverandører etter a- ordningen eller tilsvarende for utenlandsk kontraktspart.

Vesentlig manglende eller mangelfull innrapportering eller betaling fra leverandøren til Skatteetaten kan påberopes av byggherre som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet, kan byggherre på samme måte kreve at Oppdragstaker skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for Oppdragsgiver.

17 Etiske krav

Kontraktspart skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Varer og tjenester som leveres skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt i sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner (forbud mot barnearbeid, -tvangsarbeid/slavearbeid, -diskriminering og retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger) og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.

Kravene angir minimumsstandarder. Der hvor konvensjoner, nasjonal lov og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

Det vises til Åpenhetsloven, og det er et ansvar for både Byggherre og kontraktspart til å samhandle for å etterleve krav etter loven, jf. vedlegg Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden, standarddokument fra DFØ siste versjon (nå versjon 01.02.2022).

Kontraktspart skal påse at ansattes rettigheter som fastsatt over, etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakt. På oppfordring fra Byggherre skal dette dokumenteres ved:

- Egenrapportering og / eller
- Oppfølgingssamtaler og /eller
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene og / eller
- 3.partssertifisering som SA8000 eller tilsvarende

Byggherre forbeholder seg retten til å gjennomføre annonserte eller uannonserte kontroller hos en eller flere aktører i leverandørkjeden i kontraktsperioden. I tilfelle kontroll plikter kontraktspart å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandør(er).

Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

18 System for oppfølging av seriøsitetskrav

Byggherrens dataverktøy, herunder HMSREG og Omega365, skal benyttes til registrering, saksbehandling, kontroll og rapportering av seriøsitetsarbeidet.

19 Oppfølging underveis i byggefasen

Det er et felles ansvar for kontraktspart med leverandører og byggherre å følge opp etterlevelsen av seriøsitetskravene underveis i byggeprosjektet. Arbeidsdeling og rutinemessig oppfølging avtales særskilt.

Kontraktspart skal ved oppstart, og månedlig under gjennomføringen av kontraktsarbeidet, dokumentere at kravene vil bli oppfylt.

Byggherre kan når som helst be kontraktspart om kontroll av underentreprenører sin etterlevelse av regler og krav knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.

20 Revisjon og kontroll

Byggherren, eller ekstern revisor engasjert av byggherren, kan gjennomføre revisjon og verifikasjon hos kontraktspart og alle firma som er engasjert for å oppfylle deler av denne kontrakten i perioden fra kontraktsinngåelse til slutfaktura er betalt for å undersøke om kontraktens krav blir oppfylt og/eller om lover og forskrifter er overholdt.

21 Mislighold

Brudd på seriøsitetskravene vil bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsomgangen i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser.

Dersom ikke annet er angitt vil følgende gjelde ved brudd på seriøsitetskrav:

- Byggherre kan nekte å godkjenne innregistrering av virksomhet dersom etterlevelse av kravene ikke kan dokumenteres.
- Byggherre kan kreve utskifting av underentreprenør uten omkostninger for byggherre ved manglende etterlevelse av kravene varslet med rimelig frist for retting til kontraktspart.
- Byggherren kan holde tilbake inntil 5 promille av kontraktssummen dersom ovennevnte krav misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel. Dersom kravet ikke er oppfylt ved overtakelsen avkortes vederlaget med inntil 5 promille av kontraktssummen.
- Ved vesentlig mislighold, eller dersom det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan byggherren stanse eller heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om stansing eller heving om så ikke skjer.
- Eventuelt økonomisk ansvar ilagt byggherren som følge av at kontraktspart eller noen underlagt kontraktsparts kontroll ikke har overholdt sine forpliktelser er kontraktsparts ansvar og skal betales av ham.
- Brudd på punktene om ansattes rettigheter og oppfølging innebærer kontraktsbrudd. Ved kontraktsbrudd plikter kontraktspart å rette opp i de påpekte manglene innen den tidsfrist som Byggherre bestemmer, så lenge denne ikke er usaklig kort. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten Byggherren bestemmer. Manglende utbedring er å anse som et vesentlig mislighold.

- Forsinkelser i retting, gjentakende brudd på regler eller krav eller annet varsel med frist kan dagmulkt belastes inntil retting har funnet sted eller grunnlag for varsel er innfridd. Sats for dagmulkt skal være minst NOK 1000 pr tilfelle pr dag.
- Gjentakende brudd på regler eller krav etter varsel ilegges bot på minst NOK 1000 pr tilfelle.