## Vedlegg til Melding om UE, jf. D2.2 BH Seriøsitetskrav pkt. 8

**Kontraktmedhjelpere og deres ansatte skal, i likhet med UE, utføre arbeid i henhold til kontraktens krav og de krav som fremgår av de til enhver tid gjeldende regler i norsk rett.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Byggherrens kontraktspartner:** | <Skriv inn firmanavn og org.nr.> | |
| **Begrunnelse for å benytte kontraktsmedhjelper** *(kryss av)* | Kapasitet  Kompetanse  Garantier | |
| **Utfyllende info om begrunnelsen:** | <Skriv inn forklarende tekst> | |
| **Søker om bruk av følgende kontrakts-medhjelper:** | <Skriv inn firmanavn og org.nr.> | |
| **Type kontraktsmedhjelper** *(kryss av)* | UE med egne ansatte | Innleie fra Produksjonsbedrift  Innleie fra Bemanningsselskap |

*Kryss av for: OK eller M for merknad. Merknader legges nederst.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Forutsetninger som gjelder for alle typer kontraktsmedhjelpere** | | **OK** | **M** |
| 1.1 | Krav fra byggherren er vederført i kontrakt med kontraktsmedhjelper. |  |  |
| 1.2 | UE har skriftlig avtale med sin kontraktsmedhjelper, hvor kravene til lønns- og arbeidsvilkår iht. krav i *Forskrift om informasjons- og påseplikt § 5,* er inkludert. Skal fremlegges på forlangende. |  |  |
| 1.3 | Kontraktsmedhjelper er registrert i StartBANK. |  |  |
| 1.4 | Kontraktsmedhjelper har signert fullmakt for utvidet skatteattest og den er videresendt til byggherren. **NB!** Evt. utestående fordringer hos kontraktsmedhjelper til det offentlige skal være gjort opp før adgang til prosjektet tillates. |  |  |
| 1.5 | Personell hos kontraktsmedhjelper har gyldig HMS-kort |  |  |
| 1.6 | Det bekreftes at dokumentasjon på gyldige avtaler om yrkesskadeforsikring, obligatorisk tjenestepensjon (OTP) og bedriftshelsetjeneste kan fremlegges på forespørsel. |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Opplysninger om kontraktsmedhjelpere** | | **NEI** | **M** |
| 2.1 | Holder arbeidsgiver bosted for arbeidstakere, og hvis ja oppgi adresse. |  |  |
| 2.2 | Vil mannskap innmeldt her arbeide på flere byggeprosjekt under dette oppdragets varighet, og hvis ja oppgi prosjekt og byggherre |  |  |
| 2.3 | Er det foretatt kontroll av lønns- og arbeidsvilkår siste 12 måneder hos kontraktsmedhjelper, og hvis ja beskriv funn i merknad. |  |  |
| 2.4 | Dekkes arbeidstakers reiseutgifter til hjemsted. |  |  |
| 2.5 | Får arbeidstaker utbetalt diettgodtgjørelse. |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Informasjon om arbeidstidsordning for kontraktsmedhjelper, ref. arbeidsmiljøloven kap. 10** (kryss av) | | |
| 3.1 | *Alminnelig arbeidstiden overstiger ikke ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager, iht. § 10-4.* |  |
| 3.2 | *Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid \*) etter avtale med den ansatte, iht. § 10-5 (1).* |  |
| 3.3 | *Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid \*) etter avtale med tillitsvalgte, iht. § 10-5 (2). Avtalen skal fremlegges på forlangende.* |  |
| 3.4 | *Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid \*) etter samtykke fra Arbeidstilsynet, iht. § 10-5 (3). Samtykket fra Arbeidstilsynet skal fremlegges på forlangende.* |  |
| \*) | *Rotasjonsplan som gir oversikt over arbeidstagerens arbeids- og fri-perioder skal fremlegges på forlangende.* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rettslig grunnlag for innleie fra bemanningsselskap, ref. arbeidsmiljøloven kap. 14** *(kryss av)* | | |
| 4.1 | Arbeidet av midlertidig karakter (kortvarige og uforutsigbar situasjon \*) §§ 14-12 (1),14-9 (2) a. |  |
|  | *\*) Arbeidsgiver kan ansette midlertidig for topper som ikke er sesongavhengige, dersom det dreier seg om kortvarige og uforutsigbare situasjoner.* ***Det er ikke anledning til å ansette midlertidig for å avhjelpe generelle eller jevne variasjoner i ordretilgang*** *eller ved usikkerhet om eventuell fremtidig reduksjon i arbeidsmengde.* ***Organiseringen av arbeidet i prosjekter eller enkeltstående oppdrag vil ikke i seg selv være nok til å begrunne midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljøloven****.* Prop 39L. |  |
| 4.2 | Arbeid i stedet for en annen eller andre – vikariat. §§ 14-12 (1), 14-9 (2) b. |  |
| 4.3 | Virksomheten er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett, det foreligger skriftlig avtale med tillitsvalgte om innleie fra bemanningsselskap. § 14-12 (2).**NB!** Avtalen skal vedlegges denne søknaden. |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Forutsetninger som gjelder for innleie fra bemanningsselskap** *(kryss av)* | | **OK** | **M** |
| 5.1 | [Bemanningsselskapet er registrert hos Arbeidstilsynet](https://www.arbeidstilsynet.no/registre/registrerte-bemanningsforetak/) |  |  |
| 5.2 | Personell fra bemanningsselskap har arbeidsavtale med minst 80% stilling. |  |  |
| 5.3 | UE har en skriftlig oppdragsbekreftelse med bemanningsselskapet hvor det fremgår hvilken arbeidstidsordning og tariff/timelønn som er avtalt iht. likebehandlingsprinsippet.  **NB!** Oppdrags bekreftelse skal vedlegges denne søknaden. |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nr.** | **Utfyllende info om merknader og evt. vilkår for godkjenning.** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |