

Sammen for fremtidens kompetansebehov - ungdom og arbeidsliv

NAV i Nedre Glomma-regionen inviterer i samarbeid med Leverandørutviklingsprogrammet (LUP) til dialogkonferanse 03.09.24

Hvordan kan økt tverrsektoriell samhandling bidra til at flere ungdom fullfører utdanning, sikrer varig tilknytning til arbeidslivet og at bedrifter får dekket sitt kompetansebehov?

Innhold

1.0	Bakgrunn	2
2.0	Problemstilling.....	2
3.0	Målgruppa for det planlagte arbeidsmarkedstiltaket.....	3
4.0	Behovet	3
5.0	NAV sine mål og mulige gevinster	3
6.0	Målgruppe for dialogkonferansen.....	4
8.0	Hva ønsker NAV Nedre Viken dialog om?.....	4
9.0	Tentativt program for dialogkonferansen.....	4
10.0	Praktisk informasjon	5
	Litteraturliste	5



1.0 Bakgrunn

«NAV Nedre Viken» dekker region Nedre Glomma og består av NAV-kontorene i Fredrikstad, Hvaler, Sarpsborg, Rakkestad, Halden og Aremark. NAV-kontorene i NAV Nedre Viken samarbeider om å utarbeide et felles arbeidsmarkedstiltak for ungdom, som skal få flere ungdommer over i arbeid, samt bistå næringer i regionen som har rekrutteringsutfordringer.

Den siste levekårskartleggingen i Fredrikstad kommune viser at store deler av befolkningen mellom 21 og 29 år ikke har oppnådd yrkes- eller studiekompetanse de siste 5 årene. I områder med dårlige levekår er det opp til 49,7% av befolkningen i denne aldersgruppen som ikke har oppnådd ønsket kompetanse (*Levekårskartlegging 2022, 2023, s. 14*). De samme levekårsutsatte områdene er også de områdene med flest mottakere av økonomisk sosialhjelp. Dette må sees i sammenheng med arbeidsledigheten blant ungdom (*Levekårskartlegging 2022, 2023, s. 34*). Levekårskartleggingen er gjennomført i Fredrikstad kommune, men utfordringsbildet er sammenlignbart med andre kommuner i Nedre Glomma.

NAVs bedriftsundersøkelse viser at 24% av bedriftene i Øst-Viken (Østfold og Follo) opplever rekrutteringsutfordringer på grunn av manglende kompetanse hos arbeidssøkerne (*NAVs bedriftsundersøkelse 2023, 2023, s. 7*). Aller størst behov for arbeidskraft er det innenfor helse og omsorgsykker, industriproduksjon og servering. Videre viser bedriftsundersøkelsen mangel på fagarbeidere, som for eksempel kokker, elektrikere og rørleggere (*NAVs bedriftsundersøkelse 2023, 2023, s. 15*).

NAVs omverdensanalyse slår fast at arbeidsledigheten er størst hos personer med lav utdanning. Det vil også i tiden fremover være høyere etterspørsel etter faglært arbeidskraft, og andelen utlyste jobber som kun krever grunnskole blir stadig færre (*NAVs omverdensanalyse 2023-2025, 2023, s. 39*).

I skoleåret 21/22 var 816 ungdommer registrert hos Oppfølgingstjenesten i Østfold. Dette er ungdommer som står i fare for å droppe ut av skolen uten å ha fullført utdanning eller opplæring. NAV vet at arbeidsmarkedet både i dag og i fremtiden vil stille høye krav til formell kompetanse. Det viser seg at det offentlige tilbud til denne målgruppen ikke gir ønsket effekt. Derfor er det behov for å tenke nytt.

2.0 Problemstilling

Det er avdekket et behov for økt tverrsektoriell samhandling innen offentlig sektor, og mellom offentlig og privat sektor. Fra et arbeidsgiverperspektiv vil det være avgjørende å få dekket sitt fremtidige behov for faglært arbeidskraft. Her ser NAV en uutnyttet ressurs i ungdommer som i dag faller utenfor.

På bakgrunn av overnevnte ønsker vi å fokusere på følgende problemstilling:

Hvordan kan økt tverrsektoriell samhandling bidra til at flere ungdom fullfører utdanning, sikrer varig tilknytning til arbeidslivet og at bedrifter får dekket sitt kompetansebehov?

3.0 Målgruppa for det planlagte arbeidsmarkedstiltaket

NAV definerer ungdom som personer mellom 16 og 29 år. Primærmålgruppa er derfor ungdom som er i denne aldersgruppa og som er registrert hos NAV.

I tillegg er NAV kjent med at det finnes ungdom utenfor utdanning eller arbeid, som heller ikke er registrert hos NAV. Dette kan være ungdommer som allerede i ungdomsskolealder har vist utfordringer knyttet til gjennomføring av utdanning, og som kan ha sammensatte utfordringer. Dette er ungdom som på sikt vil kunne registreres hos NAV. Målgruppa vil derfor i tillegg favne ungdom som lever i utenforskap, men som ikke fanges godt nok opp av noen instanser.

4.0 Behovet

Vi ønsker et aktivt samarbeid med næringslivet og fylkeskommunen for å utforme et alternativt utdannings- eller opplæringsløp tilpasset ungdom som faller ut av ordinære skoleløp. Hvis vi lykkes med dette, vil det være positivt for samfunnet, det enkelte individ og arbeidsgiverne.

For å møte behovet som beskrevet ovenfor har NAV Nedre Viken vurdert at vi trenger bistand til hvordan vi bedre kan hjelpe ungdom ut i utdanning og arbeid ved et mer aktivt samarbeid med næringslivet. Stortingsmelding 30 fremmer bruk av Innovasjon i offentlig sektor, og dette er også viktig for NAV (*Meld. St. 30 (2019 - 2020) En innovativ offentlig sektor - Kultur, ledelse og kompetanse, 2020, s. 13–14*). Det er en forutsetning for å lykkes med innovasjon at man undersøker hva behovet er og ser etter nye muligheter. Dette er en relativt ny måte å arbeide med utforming av arbeidsrettet tiltak på. NAV Nedre Viken ønsker å utforske behovet med nye øyne, gjerne fra andre perspektiv, før tiltaket utformes nærmere.

På bakgrunn av dette inviterer NAV Nedre Viken til dialogkonferanse for å utforske mulighetsrommet rundt et alternativt tilbud tilpasset ungdom som faller ut av ordinære opplæringsløp. Målet er at ungdom fullfører utdannings- og kompetanseløp, og bedrifter får større tilgang på relevant arbeidskraft.

5.0 NAV sine mål og mulige gevinster

NAV Nedre Viken ønsker å se en effekt av det planlagte tiltaket ved at det i kommunene vil bli færre mottakere av ytelser i aldersgruppen 18-29 år. Varig tilknytning til arbeidslivet er et overordnet mål, og vil bidra til å løfte ungdommer ut av vedvarende fattigdom.

I tillegg er det grunn til å anta at arbeidsgivere i større grad vil ha mulighet til å dekke behovet for etterspurt kompetanse. Ved å samarbeide tett med bedriftene i regionen om alternative utdanning- og opplæringsløp på områder hvor det er behov for kompetanse, kan bedriftene på sikt sikre seg nødvendig arbeidskraft. På bakgrunn av dette oppnår vi sammen individuelle, organisatoriske og samfunnsmessige gevinster.

6.0 Målgruppe for dialogkonferansen

Vi ønsker å samle relevante aktører til dialog om utfordringen. Relevante aktører er i første omgang arbeidsgivere/bransjeorganisasjoner fra næringer i regionen med rekrutteringsutfordringer, relevante aktører fra utdanningsetaten, og andre offentlige aktører som kan bidra med innspill.

8.0 Hva ønsker NAV Nedre Viken dialog om?

Hensikten med konferansen er å få belyst problemstillingen, borte i behovet og identifisere mulige løsninger i samarbeid med flere aktører. NAV Nedre Viken ønsker å bruke denne kunnskapen i en videre utarbeidelse av et arbeidsrettet tiltak, som ikke ligner de tiltakene vi allerede kan tilby til målgruppen.

Målet er å få mest mulig kunnskap om mulighetsrommet og alternative løsninger som enten finnes i markedet per i dag, eller som kan utvikles. Vi ønsker også tilbakemeldinger om hvordan virkeligheten oppleves i samfunnet fra andre aktører enn oss selv.

Spørsmål som vi ønsker innspill på for målgruppen ungdom i utenforskap:

- Hvordan kan vi samhandle på nye måter for å gi disse ungdommene stabil tilknytning til arbeidslivet?
- Hvordan kan vi sørge for at disse ungdommene kan bidra til å dekke arbeidsgivernes kompetanse- og rekrutteringsbehov?
- Hvilken støtte trenger arbeidsgivere for å inkludere disse ungdommene i større grad?
- Hvordan kan vi forbedre, effektivisere og koordinere et utvidet støtteapparat rundt disse ungdommene?

9.0 Tentativt program for dialogkonferansen

08:30 Registrering med lett servering

09:00 Velkommen

- Dypdykk i prosjektet – utfordringer og behov
- Verdien av dialog v/Leverandørutviklingsprogrammet (LUP)
- Statistikk, samfunn og levekårsutfordringer

10:15 Dialog og diskusjon

11:50 Veien videre

12:00 Lunsj

Tidene er veiledende og kan forskyves ved behov. Vi oppfordrer til å møte opp før kl. 09.00 og være til stede under hele konferansen.

10.0 Praktisk informasjon

Tidspunkt: 03.09 2024, kl. 09:00 til 12:00.

Sted: [Quality Hotel, Sarpsborg](#)

Påmelding: <https://forms.office.com/e/XxjxnuqQLN>

Påmeldingsfrist: 30. august 2024.

Kontaktperson: Arne Hæhre, NAV Øst-Viken, arne.hehre@nav.no

Du kan lese mer om prosessen på LUP sine nettsider:

<https://innovativeanskaffelser.no/sammen-for-fremtidens-kompetansebehov-ungdom-og-arbeidsliv/>

Litteraturliste

Levekårskartlegging 2022. (2023). Fredrikstad kommune.

Meld. St. 30 (2019—2020) En innovativ offentlig sektor—Kultur, ledelse og kompetanse.

(2020). Det kongelige kommunal- og moderniseringsdepartement.

NAVs bedriftsundersøkelse 2023. (2023). NAV.

NAVs omverdenanalyse 2023-2025. (2023). NAV.