



# Velferdsteknologi, digitalisering og e- løsninger - Bergheim bo- og aktivitetssenter



# Øyvind A Grandahl - «whois»?

Sykepleier (1996)

- Informatikk og matematikk (Lærerhøgskolen - 1991)
- Ledelse, økonomi og planlegging (DH - 1999)
- Dualproblematikk/Dobbeltdiagnoser (HIØ - 2010)
- Velferdsteknologi (HIØ - 2013)
- Prosessledelse og prosessdesign (NMBU - 2013)
- Helseledelse – innovasjon, endringsledelse (BI – 2018)

Primært ledererfaring, nå spesialrådgiver og prosessleder – bl.a Bergheim

# Bergheim bo- og aktivitetssenter





# Prosess - Bergheim

- Forprosjekt/forarbeid – høst 2015 - seminar, workshops, behovsdefinering bygg, omfang m.m.
- Utarbeide kravspesifikasjon for anskaffelse av prosjekterende bistand – vår 2016
- Prosess med prosjekterende miljø høst 2016, skisser ferdig desember 2016
- Anbud totalentreprise våren 2017
- Endelig vedtak om oppstart byggeprosess september 2017
- Ferdigstilles februar 2019

Velferdsteknologi, digitalisering og e-løsninger – utenfor totalentreprisen. Egen prosess – innovativ anskaffelse.



# Den innovative anskaffelsen

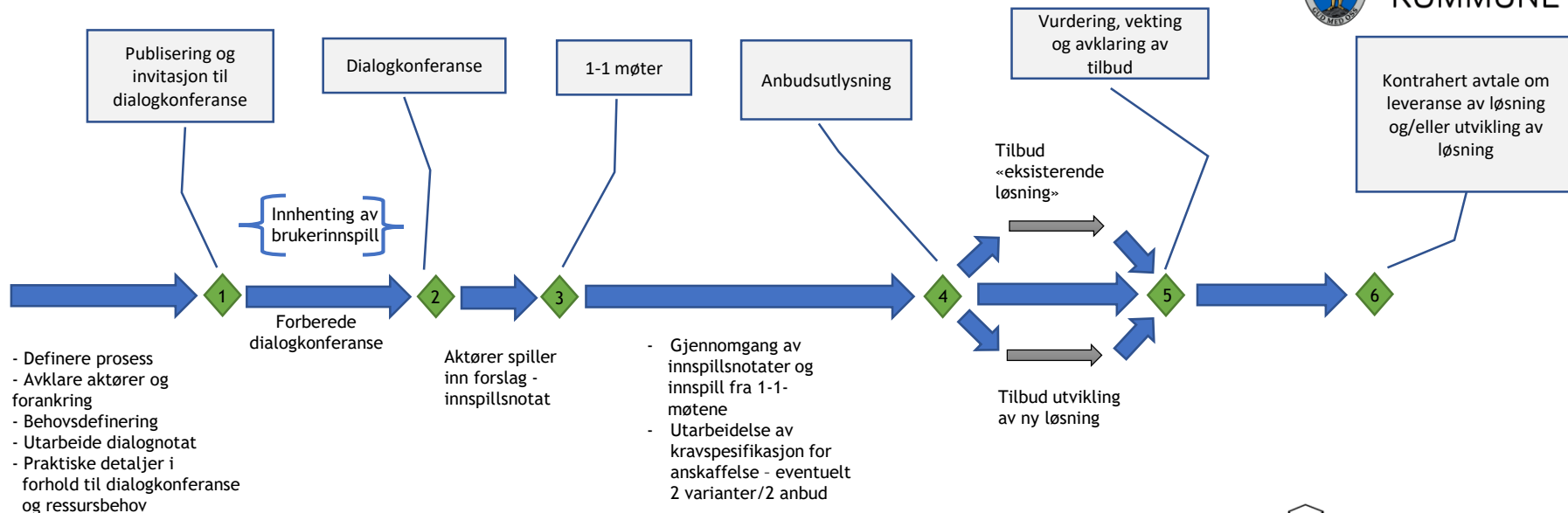
# Innovativ anskaffelse - Bergheim

- Tett samarbeid mellom innkjøpsavdelingen v/Svein Andersen, IT v/Sven-Erik Holter Tollefsen og helse v/Øyvind A Grandahl – og noen ressurser til!
- Kontakt og bistand fra LUP v/Gørill Horrigmoe. Møter og undervisning i 2016
- Vedtak om oppstart innovativ anskaffelse september 2017 – samarbeid med LUP v/Ida Skaaret Laustsen
- Prosessdesign

# Prosessdesign «Innovativ anskaffelse»



**HALDEN**  
KOMMUNE





## Innovativ anskaffelse - Bergheim

- Meget stramt tidsskjema
- Dialogkonferanse november 2017 – utarbeidelse av dialognotat/invitasjon publisert på Doffin i oktober. Må inneholde beskrivelser av hovedfokus for anskaffelsen
- Mellom publisering og frem til dialogkonferansen – intervjuer med pårørende, ansatte og workshop med prosjektgruppen. Fokus på behov, ønsker, «flaskehals», «tidstyver»
- Dialogkonferanse med presentasjoner, visualisering, film og behovsbeskrivelser. Formål – mobilisere, engasjere, prososial motivasjon, «Forstå og ta del i behovet». Ved bedre tid – kunne benyttet flere metoder





# Innovativ anskaffelse – fra dialogkonferansen

## Hovedområder for denne innovative anskaffelsen



1  
Mestrings- og  
trygghetsskapende  
teknologi

2  
Verktøy for  
effektiv  
dokumentasjon

3  
Verktøy for  
effektiv  
administrasjon

4  
Reminisens ved  
hjelp av teknologi



## Innovativ anskaffelse - videre

- Dialogkonferanse – ca 100 deltakere, 27 leverandører, 10 utstillere
- Innspill til løsninger/løsningsforslag – frist 15.desember. Vi fikk 22 innspill og er meget fornøyd med det.
- 1-1 møter med samtlige (1 time) januar/februar 2018 – krevende men nyttig!
- Kravspesifikasjon anskaffelse publisert i mars (konkurranspreget dialog)
- Prekvalifisering i april
- Dialogprosess i mai
- Anskaffelse i juni



Innovation Director at  
Oslo University Hospital: Kari J. Kværner

It  
nnes – og mulighetsrom  
ære , nye områder  
rtell, beskriv» mer enn «Vi  
rende  
ter for fremtidig helse, Oslo  
tøylene for å fremme innovasjon»





**HALDEN**  
KOMMUNE

# Takk for oppmerksomheten!

[oyvind.grandahl@halden.kommune.no](mailto:oyvind.grandahl@halden.kommune.no)

932 43 200